

Τηλεργασία μετά την Πανδημία

Αποτελέσματα Πανελλαδικής Έρευνας



Η ταυτότητα της Έρευνας

- ✓ Online Ποσοτική Πανελλαδική Έρευνα (CAWI)
- ✓ Μέσω YouGov panel
- ✓ Άντρες και Γυναίκες, 18-74 χρόνων (εκτίμηση ΕΣΥΕ 7.359.000 άτομα)
- ✓ Δείγμα: 1000 άτομα
- ✓ Διεξαγωγή: 15-22 Ιανουαρίου 2022
- ✓ Η Focus Bari είναι ο Affiliate Partner της YouGov για την Ελλάδα (<https://www.focusbari.gr/yougov/συνεργασία-με-yougov>)

Εξετάσαμε:

Εργάστηκαν/
Εργάζονται με
τηλεργασία



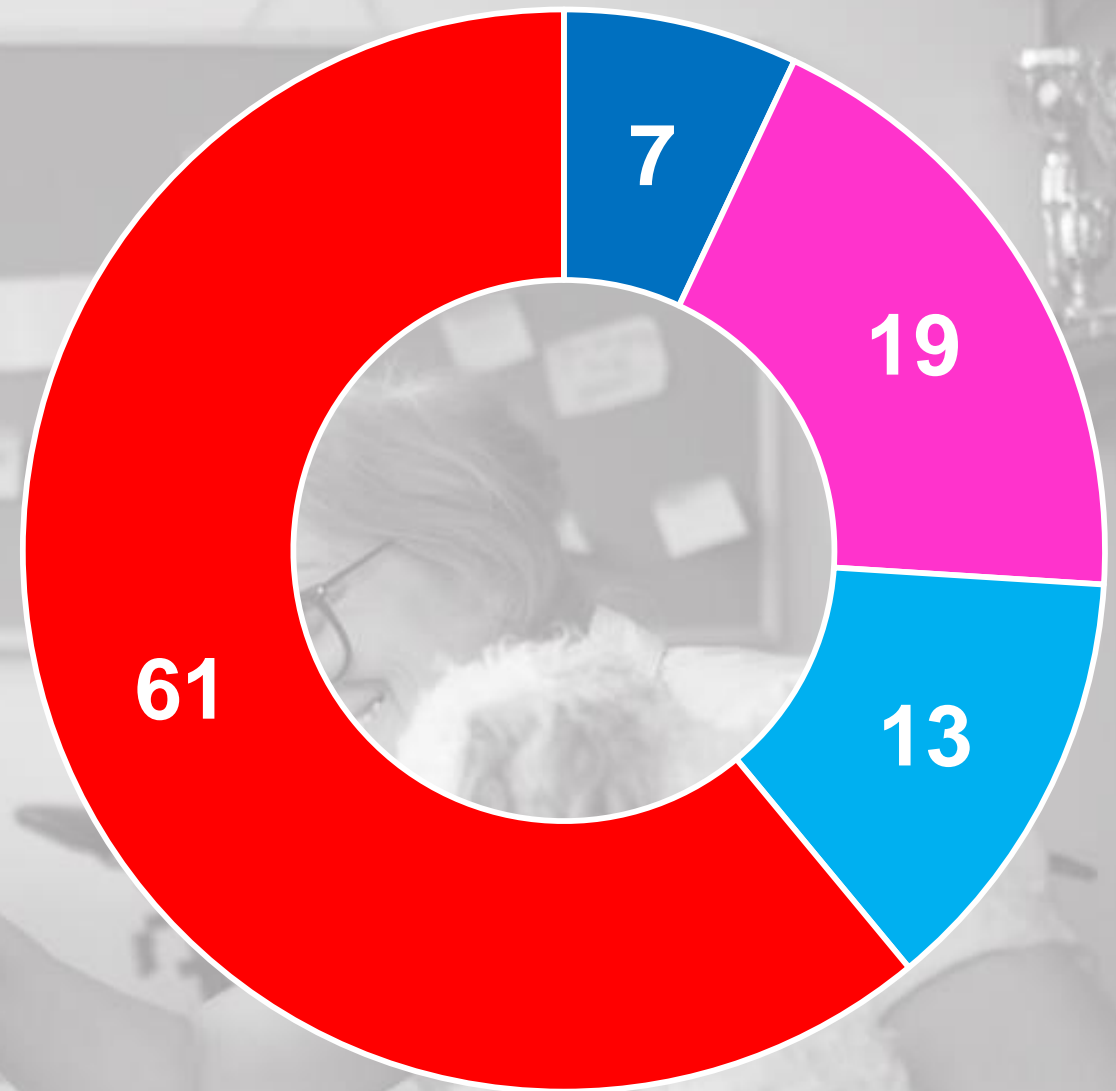
Πλεονεκτήματα &
Μειονεκτήματα



Διαθέσεις για
το μέλλον

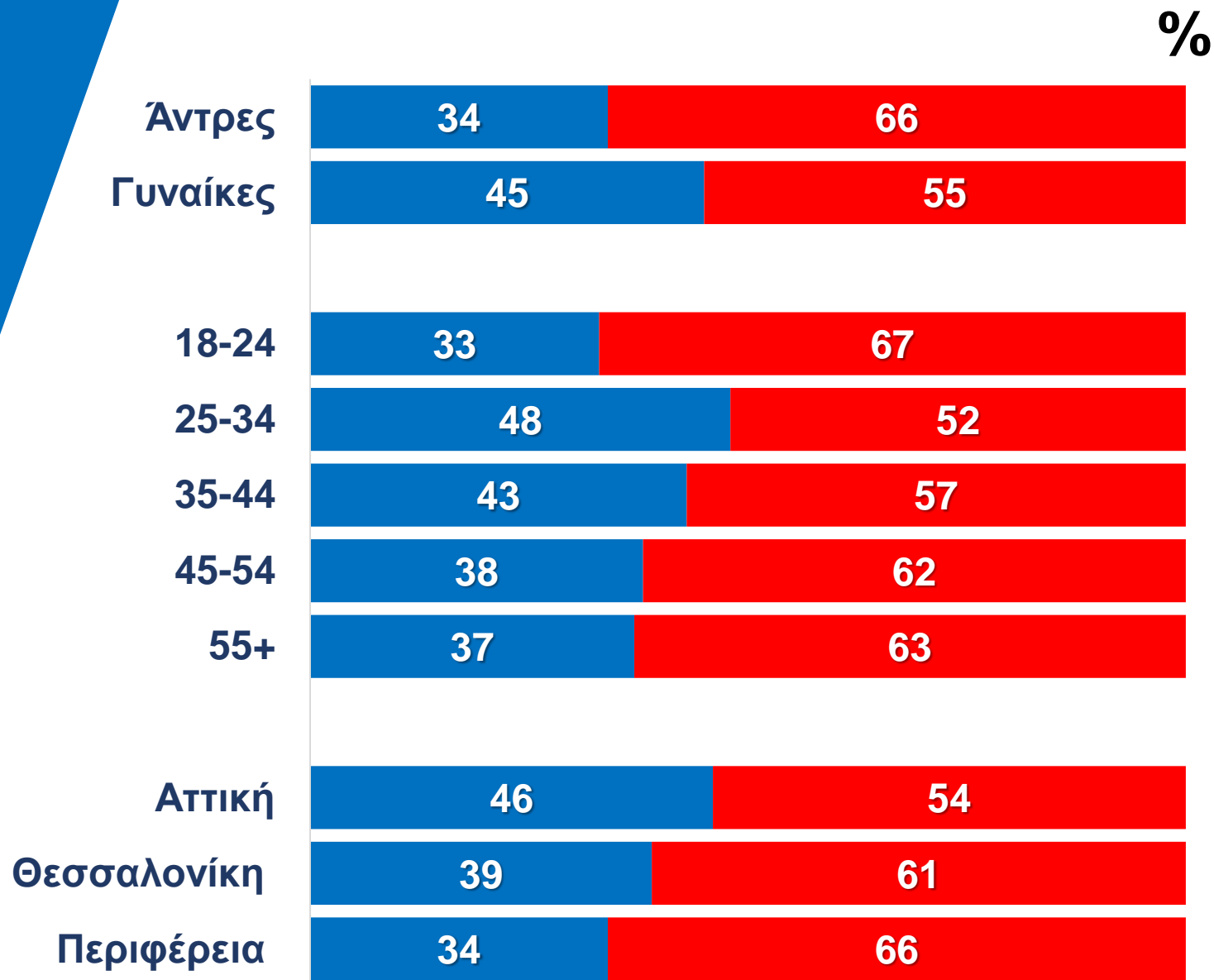


Δύο στους πέντε εργαζόμενους (39%) Έλληνες εργάζονται ή έχουν εργαστεί με τηλεργασία τα τελευταία δύο χρόνια

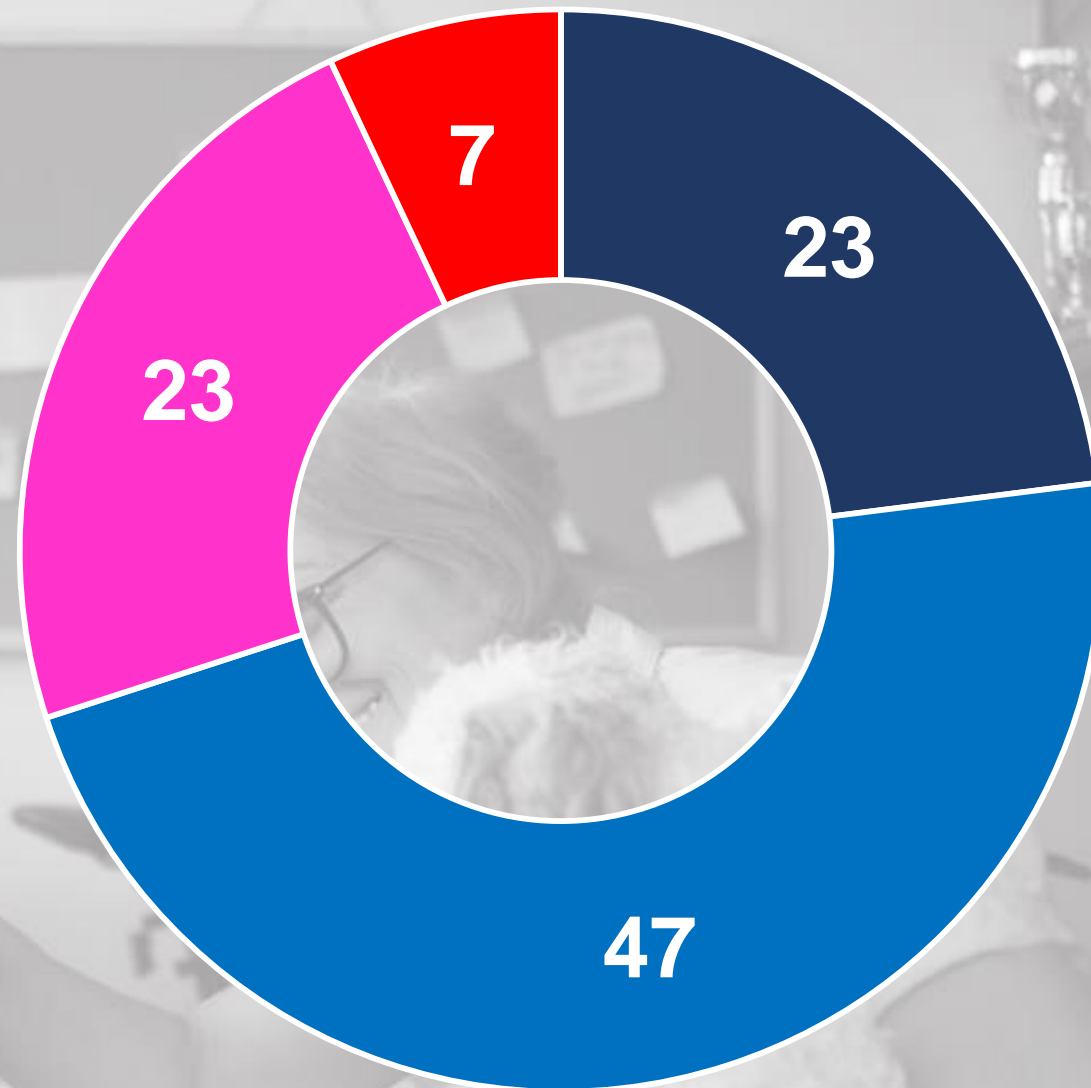


- Εργάζομαι με τηλεργασία συνεχώς από τον Μάρτιο 2020 έως τώρα
- Εργάστηκα με τηλεργασία μόνο στις περιόδους των lockdown
- Εργάστηκα με τηλεργασία στα lockdown και τώρα κάποιες μέρες
- Δεν εργάστηκα ούτε εργάζομαι τώρα με τηλεργασία

Μεγαλύτερη αναλογία εργαζομένων με τηλεργασία* μεταξύ των 35-44, των γυναικών και της Αττικής



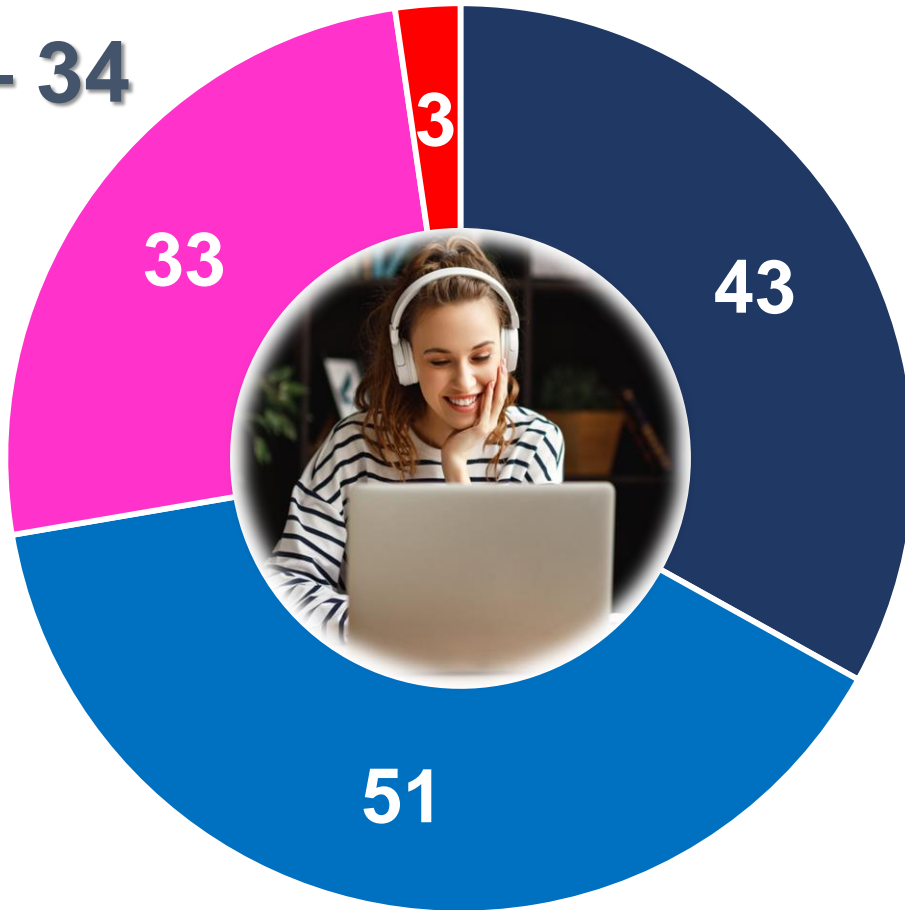
Οι επτά στους δέκα Έλληνες τοποθετούνται μάλλον ή απολύτως υπέρ της τηλεργασίας



- Είμαι απολύτως υπέρ της τηλεργασίας
- Είμαι μάλλον υπέρ της τηλεργασίας
- Είμαι μάλλον κατά της τηλεργασίας
- Είμαι απολύτως κατά της τηλεργασίας

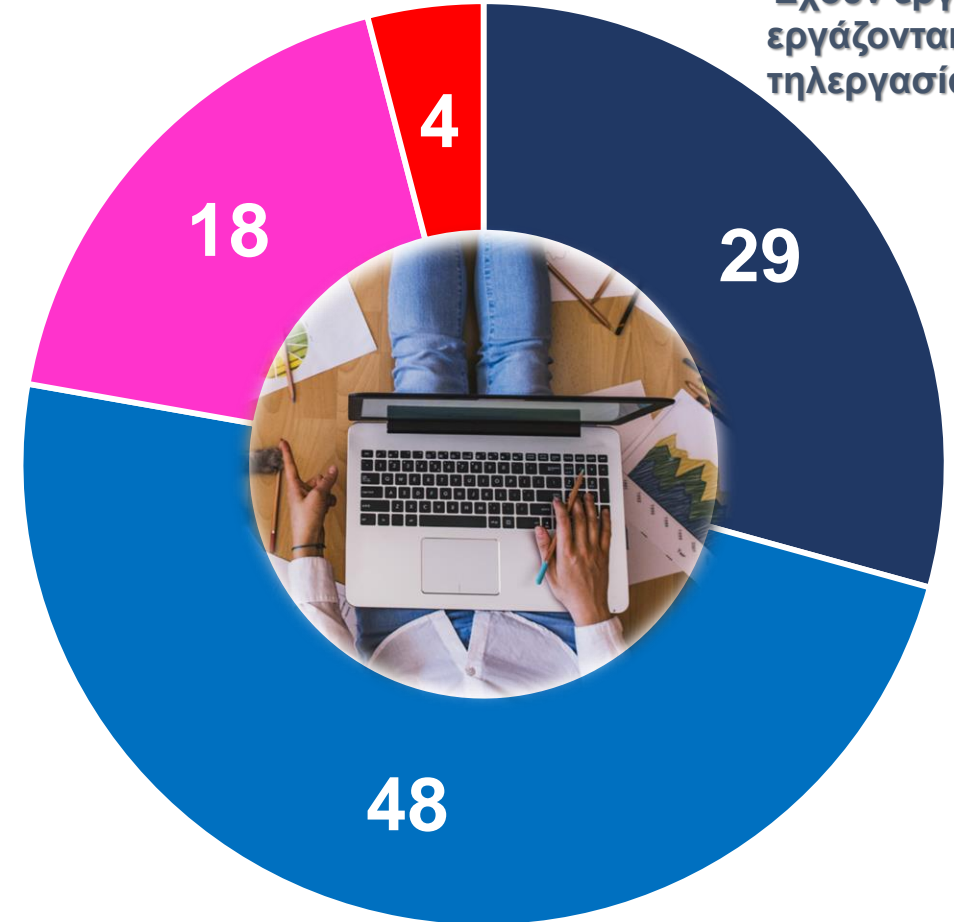
Σημαντικά θετικότεροι υπέρ της τηλεργασίας δηλώνουν οι ηλικίες 25-34 χρόνων και όσοι έχουν ήδη εργαστεί/εργάζονται τώρα με τηλεργασία

25 – 34



%

Έχουν εργαστεί / εργάζονται με τηλεργασία



■ Απολύτως υπέρ

■ Μάλλον υπέρ

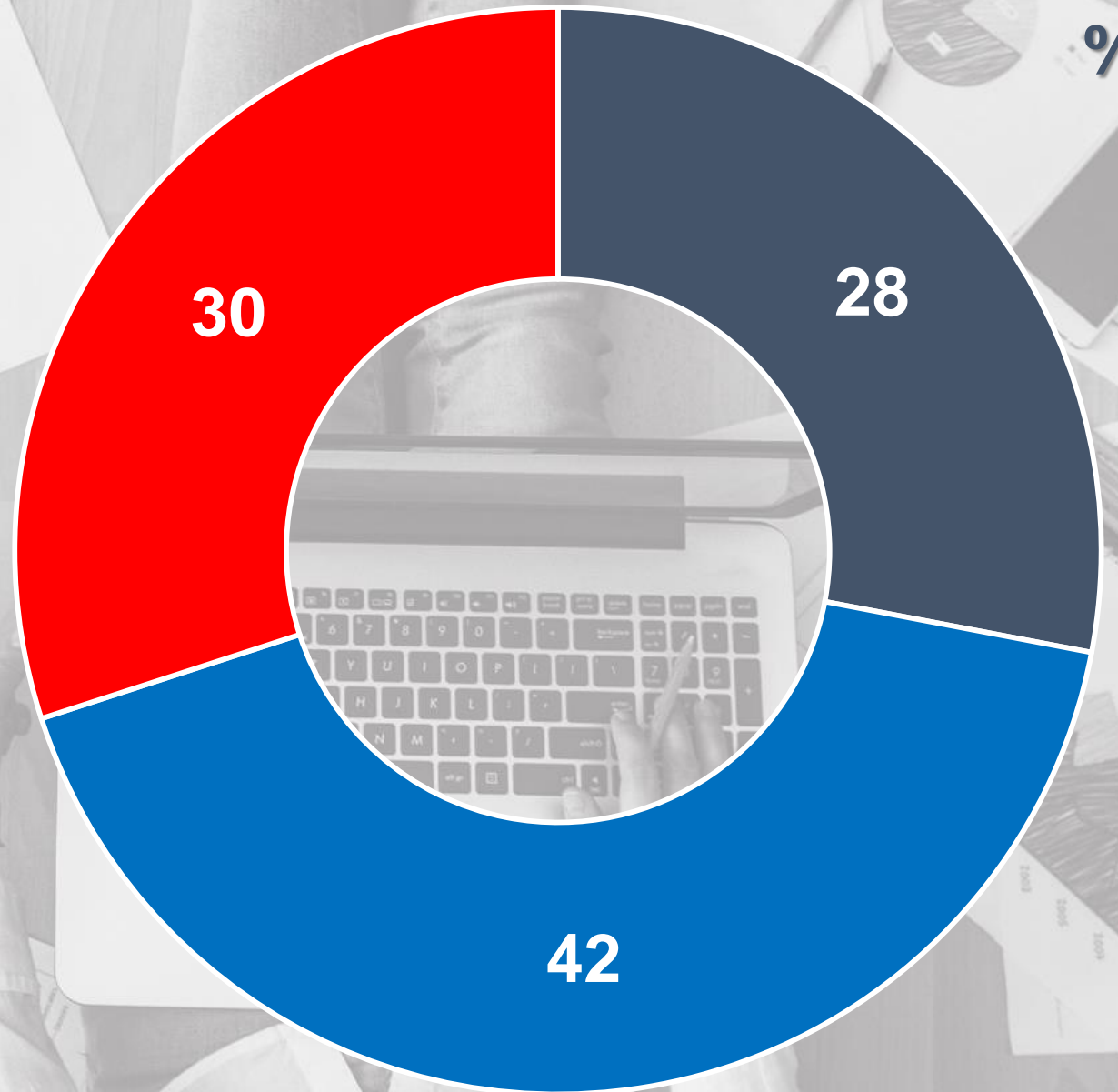
■ Μάλλον κατά

■ Απολύτως κατά

FocusBari

YouGov

Για την πλειονότητα των Ελλήνων, η τηλεργασία έχει θετική υποδοχή εφ' όσον το επιτρέπει το είδος της εργασίας και αποτελεί αμοιβαία λύση μεταξύ εργαζόμενων & επιχείρησης



- 100% υπέρ: αμοιβαία ωφέλιμη για εργαζόμενους και επιχειρήσεις
- Λύση που πρέπει να συναποφασίζεται μεταξύ εργαζόμενου και εργοδότη
- Αναγκαστική λύση μόνο για την περίοδο της πανδημίας

Το κοινό αντιλαμβάνεται αρκετά πλεονεκτήματα στην τηλεργασία και για τους εργαζόμενους και για τους εργοδότες/επιχειρήσεις

Για τους εργαζόμενους

%



Για τους εργοδότες/επιχειρήσεις

%



Παράλληλα όμως, η τηλεργασία παρουσιάζει και μειονεκτήματα, τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τους εργοδότες/επιχειρήσεις

Για τους εργαζόμενους

%

Αποξένωση & έλλειψη κοινωνικοποίησης

73

Αδυναμία διαχωρισμού προσωπικού & επαγγελματικού χρόνου

50

Δυσκολία οργάνωσης και επικοινωνίας με συναδέλφους

42

Δυσκολία συγκέντρωσης στην εργασία από το σπίτι

30

Για τους εργοδότες / επιχειρήσεις

%

Αδυναμία να χτίσουν δυνατό εσωτερικό κλίμα & σχέσεις συναδέλφων

71

Μειωμένος έλεγχος εργατικότητας εργαζομένων

42

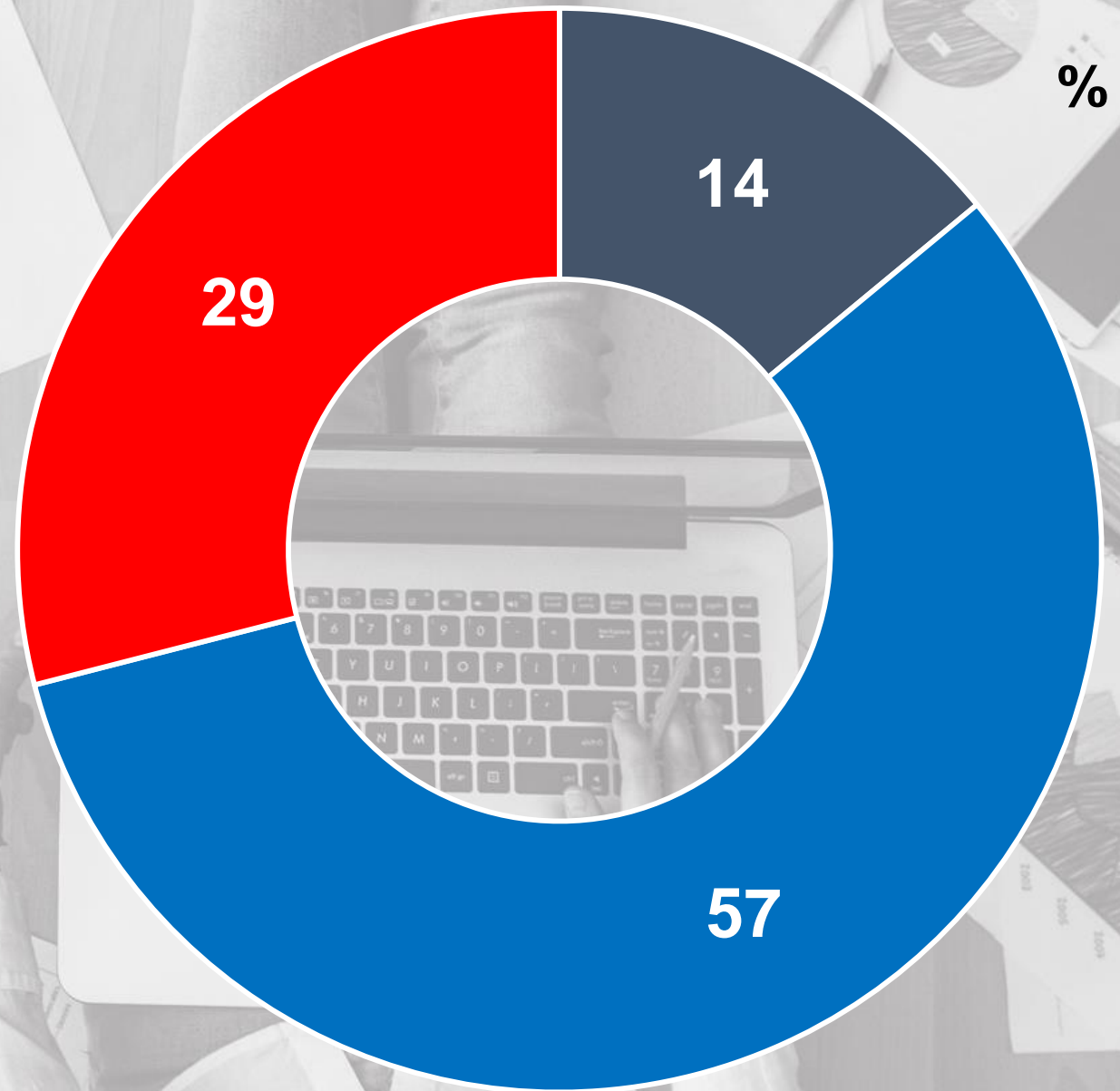
Κίνδυνος ασφάλειας δεδομένων από ψηφιακές απειλές

39

Μειωμένη αποδοτικότητα προσωπικού

22

Για το 39% των εργαζομένων Ελλήνων που εργάζονται ή έχουν εργαστεί από απόσταση μέσα στα τελευταία δύο χρόνια, μετά το τέλος της πανδημίας, το καλύτερο θα ήταν:



- Να συνεχίσουμε με 100% τηλεργασία
- Κάποιες μέρες από απόσταση κάποιες μέρες στα γραφεία
- Να γυρίσουμε πίσω στα γραφεία όπως και πριν την πανδημία

Τηλεργασία μετά την Πανδημία

Αποτελέσματα Πανελλαδικής Έρευνας

Thank you!

