

Αθήνα, 27 Νοεμβρίου, 2024

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ICAP CRIF: Μελέτη για τη Γυναικεία Επιχειρηματικότητα

Εισαγωγή

Η γυναικεία επιχειρηματικότητα συμβάλλει σημαντικά στην παγκόσμια οικονομική ανάπτυξη, με το ποσοστό διεξόδου των γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις να καταγράφει αξιόλογο πρόοδο με το πέρασμα των χρόνων σε διεθνές επίπεδο.

Παρά το γεγονός ότι η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών βρίσκεται στον πυρήνα των αξιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στο επίκεντρο της ατζέντας για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην επαγγελματική τους ανέλιξη.

Από τα στοιχεία της διεθνούς έρευνας του Παγκόσμιου Παρατηρητηρίου Επιχειρηματικότητας που πραγματοποιήθηκε το 2023¹, επί συνόλου 45 οικονομιών, προέκυψαν τα εξής:

- Σε πέντε μόνο οικονομίες το ποσοστό των γυναικών που ίδρυσαν ή 'έτρεξαν' μια νέα επιχείρηση ήταν ίδιο ή υψηλότερο από το αντίστοιχο των ανδρών (Κίνα, Κολομβία, Εκουαδόρ, Ταϊλάνδη και Λιθουανία).
- Τη μεγαλύτερη διαφορά στα ποσοστά αντρικής και γυναικείας νέας επιχειρηματικότητας εμφάνισαν η Ιορδανία, ο Καναδάς (εννέα ποσοστιαίες μονάδες σε καθεμία), και η Βραζιλία (οκτώ μονάδες).
- Σε ορισμένες υψηλού εισοδήματος Ευρωπαϊκές χώρες (Νορβηγία, Γερμανία, Σλοβενία, Ιταλία, Σουηδία και Γαλλία), η διαφορά στα επίπεδα επιχειρηματικότητας μεταξύ αντρών και γυναικών ανήλθε σε τρεις με τέσσερις ποσοστιαίες μονάδες.
- Η αναλογία γυναικών-ανδρών πέφτει απότομα καθώς οι νέες επιχειρήσεις θεωρούνται εδραιωμένες. Σε 29 από τις 45 οικονομίες, υπήρχαν τουλάχιστον δύο γυναίκες που ξεκινούσαν ή διεύθυναν μια νέα επιχείρηση για κάθε τρεις άνδρες που έκαναν το ίδιο, αλλά μόνο σε 16 οικονομίες ίσχυε η ίδια αναλογία για εδραιωμένες επιχειρήσεις.

Συμπεραίνεται ότι σε αρκετές οικονομίες η μετάβαση της γυναικείας ηγεσίας από νεοϊδρυθείσες επιχειρήσεις σε εδραιωμένες είναι αρκετά χαμηλή.

Στις μέρες μας, το υψηλό μορφωτικό επίπεδο, η διαρκής εκπαίδευση και επιστημονική κατάρτιση των γυναικών επιχειρηματιών, αποτελούν σημαντικά στοιχεία που μπορούν να βελτιώσουν σε σημαντικό βαθμό το "επιχειρείν". Η ενθάρρυνση της δημιουργίας περισσότερων επιχειρήσεων που διοικούνται από γυναίκες κρίνεται απαραίτητη για την ενδυνάμωση του ρόλου των γυναικών στην κοινωνία που θα δημιουργήσει νέες θέσεις εργασίας και θα οδηγήσει σε οικονομική ανάπτυξη.

¹ Global Entrepreneurship Monitor 2023/2024 (Global Report)

Σαφώς, το κοινωνικό και θεσμικό πλαίσιο που επικρατεί σε κάθε χώρα διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας και μπορεί να επιδρά θετικά ή αρνητικά στην ανέλιξη της γυναίκας στον επιχειρηματικό κόσμο σε διεθνές επίπεδο.

Επομένως, παρά την σημαντική πρόοδο που έχει σημειωθεί διαχρονικά, οι αρμόδιοι φορείς κάθε χώρας θα πρέπει να λάβουν τα κατάλληλα μέτρα, να δημιουργήσουν τις απαραίτητες συνθήκες και να προσφέρουν κίνητρα, ώστε όλο και περισσότερες γυναίκες να στραφούν προς την “επιχειρηματική δραστηριοποίηση”.

Πίνακας 1. Κατανομή εταιρειών βάσει συνολικού κύκλου εργασιών* (2022-2023)

Κύκλος Εργασιών	Αριθμός Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Συμμετοχή (%) Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
< €2 εκατ. (Micro)	17.807	63.107	28,2	0
€2εκ.-€10 εκ. (Small)	1.813	8.396	21,6	0
€10 εκ.-€50 εκ. (Medium)	419	2.403	17,4	409
> €50 εκ. (Large)	91	618	14,7	91
Σύνολο	20.130	74.524	27,0	500

*Έχει υπολογιστεί ο κύκλος εργασιών του 2022, ενώ για όσες εταιρείες υπήρχαν διαθέσιμα στοιχεία και για το 2023 έχει ληφθεί υπόψη ο κύκλος εργασιών τους για το συγκεκριμένο έτος. Πηγή: ICAP CRIF Database

Γυναίκες Επικεφαλής Επιχειρήσεων στην Ελλάδα

Στην ενότητα που ακολουθεί παρουσιάζονται, συγκεντρωτικά, ορισμένα βασικά διαρθρωτικά στοιχεία και οικονομικά μεγέθη για τις τρεις παρακάτω κατηγορίες εταιρειών:

A. Σύνολο Εταιρειών: Αφορά **74.524 επιχειρήσεις** από όλους τους κλάδους της ελληνικής οικονομίας, οι οποίες έχουν αντληθεί από τη βάση δεδομένων της ICAP CRIF και έχουν διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία για τη χρήση **2022**. Για ένα μέρος αυτών και πιο συγκεκριμένα για το **15,3% (11.408 επιχειρήσεις)** υπάρχουν διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία και για το **2023** μέχρι την περίοδο σύνταξης της παρούσης ανάλυσης.

B. Εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες: Στο προαναφερθέν σύνολο (74.524 εταιρείες), περιλαμβάνονται **20.130** επιχειρήσεις που διοικούνται από γυναίκες (Διευθύνουσα Σύμβουλος ή Διαχειρίστρια).

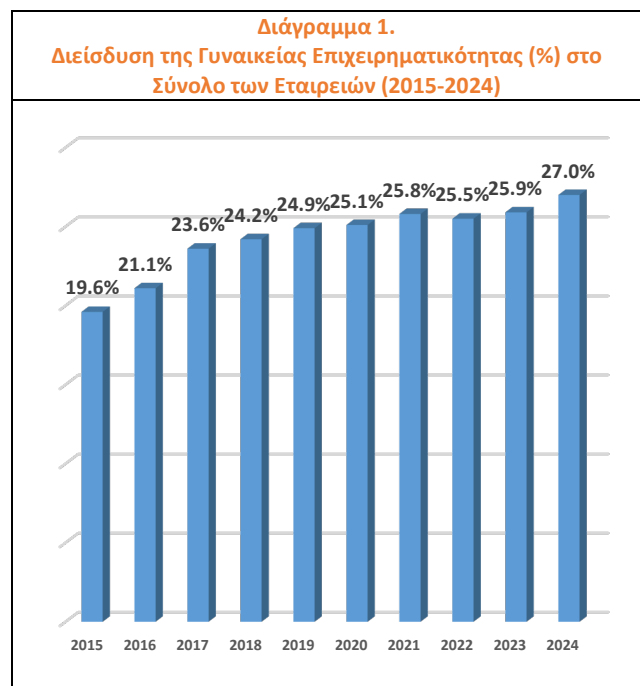
Γ. Top 500 LWiB: Αναφέρεται στις **500** μεγαλύτερες εταιρείες με βάση το συνολικό κύκλο εργασιών τους την περίοδο 2022 – 2023², οι οποίες διοικούνται από Γυναίκες και παρουσιάζονται αναλυτικά στην επιχειρηματική έκδοση [Leading Women in Business](#) της ICAP CRIF. Οι επιχειρήσεις αυτές προέκυψαν από δείγμα των 20.130 εταιρειών της βάσης δεδομένων που διατηρεί η ICAP CRIF.

Διαρθρωτικά Στοιχεία Εταιρειών

Στους πίνακες που ακολουθούν (1 έως 5) παρουσιάζεται η κατανομή των εταιρειών για καθεμία από τις προαναφερθείσες ομάδες, σύμφωνα με: i) τον κύκλο εργασιών, ii) τον αριθμό απασχολούμενου προσωπικού, iii) τη νομική μορφή των εταιρειών, iv) το γεωγραφικό διαμέρισμα στο οποίο εδρεύουν και v) τον κλάδο δραστηριότητάς τους.

Το τρέχον έτος (2024), επί συνόλου δείγματος 74.524 επιχειρήσεων της έρευνας, ποσοστό **27,0%** διευθύνεται από **γυναίκες-ανώτατα στελέχη** (20.130 εταιρείες). Το ποσοστό διείσδυσης εμφανίζεται αυξημένο συγκριτικά με τις προηγούμενες αντίστοιχες έρευνες (2023: 25,9%, 2022: 25,5%, 2021: 25,8%). Συγκεκριμένα, καταγράφει άνοδο κατά 1,1 ποσοστιαία μονάδα σε σχέση με το 2023.

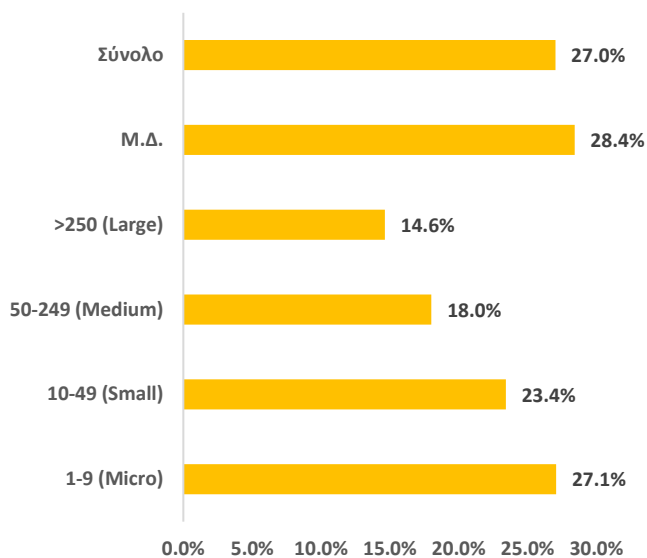
Από τα παρουσιαζόμενα στοιχεία (Διάγραμμα 1), διαπιστώνεται διαχρονική **διεύρυνση της διείσδυσης των γυναικών** σε υψηλόβαθμες θέσεις του ελληνικού εταιρικού τομέα, με το ποσοστό συμμετοχής τους να εμφανίζεται ενισχυμένο κατά **7,4** ποσοστιαίες μονάδες την τελευταία δεκαετία (2015-2024).



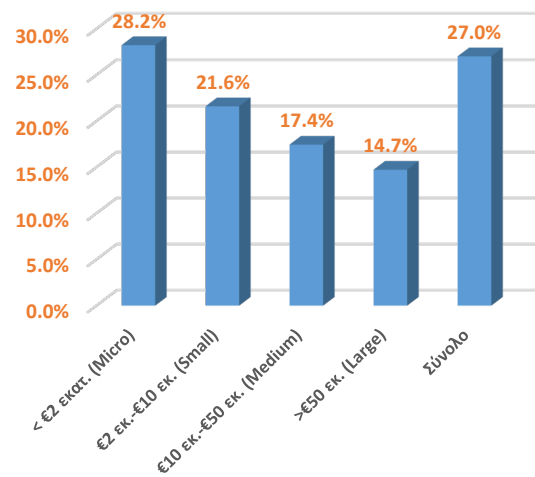
² Έχει ληφθεί υπόψη ο κύκλος εργασιών των εταιρειών για το έτος 2022, ενώ για όσες υπήρχαν οικονομικά στοιχεία και για το 2023 έχει υπολογιστεί ο κύκλος εργασιών του συγκεκριμένου έτους.

Το **μεγαλύτερο ποσοστό** των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες εντοπίζεται στις **πολύ μικρού και μικρού μεγέθους** επιχειρήσεις, σύμφωνα με την επίσημη κατηγοριοποίηση που ακολουθείται στην Ε.Ε. Ειδικότερα, από το σύνολο των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες, το **υψηλότερο ποσοστό συμμετοχής** εντοπίζεται στις επιχειρήσεις με ετήσιο κύκλο εργασιών μικρότερο από €2 εκατ. (28,2%) και με αριθμό απασχολούμενου προσωπικού μικρότερο των 10 ατόμων (27,1%).

Διάγραμμα 2.
Συμμετοχή (%) Εταιρειών/Women στο Σύνολο,
- Μεγέθη βάσει Προσωπικού (2024)



Διάγραμμα 3.
Συμμετοχή (%) Εταιρειών/Women στο Σύνολο,
- Μεγέθη βάσει Κύκλου Εργασιών (2022-2023)



Επιπλέον παρατηρείται πως καθώς αυξάνεται το μέγεθος των εταιρειών (βάσει ετήσιου κύκλου εργασιών και αριθμού απασχολούμενων), το ποσοστό διείσδυσης εκείνων που διοικούνται από γυναίκες στο αντίστοιχο σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος περιορίζεται (πίνακες 1 και 2).

Πίνακας 2.
Κατανομή εταιρειών βάσει κλιμακίου απασχολούμενου προσωπικού (2024)

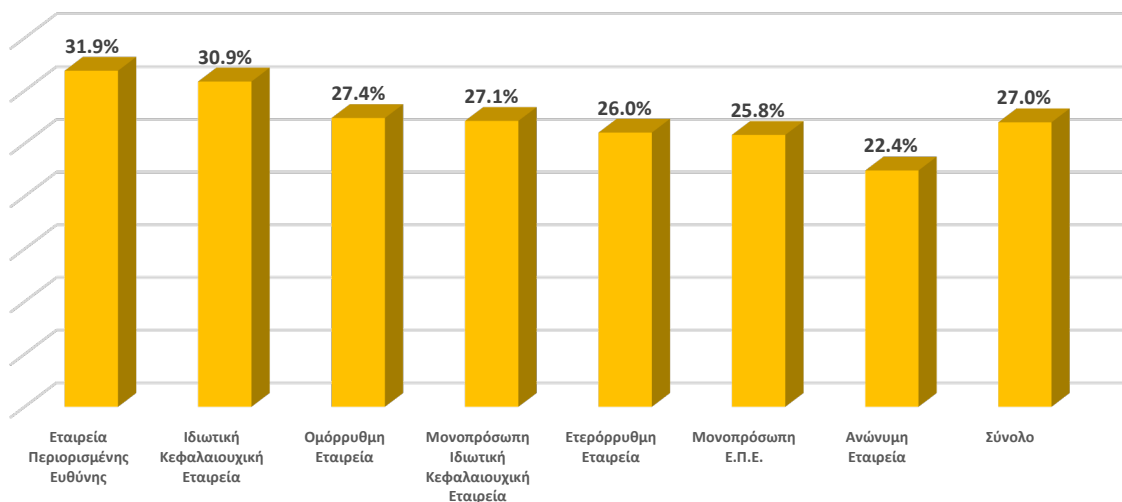
Αριθμός Προσωπικού	Αριθμός Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Συμμετοχή (%) Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
1-9 (Micro)	3.998	14.770	27,1%	30
10-49 (Small)	2.449	10.461	23,4%	175
50-249 (Medium)	442	2.454	18,0%	218
>250 (Large)	71	485	14,6%	65
Μ.Δ.	13.170	46.354	28,4%	12
Σύνολο	20.130	74.524	27,0%	500

Πηγή: ICAP CRIF Database

Εστιάζοντας στις «**Top 500**» επιχειρήσεις που διευθύνονται από γυναίκες - ανώτατα στελέχη, διαπιστώνεται ότι το **81,8%** αυτών αφορά εταιρείες με κύκλο εργασιών μεταξύ **€10 εκ.** και **€50 εκ.**, ενώ το υπόλοιπο 18,2% αποσπών οι επιχειρήσεις με πωλήσεις πάνω από €50 εκ. Επομένως, συμπεραίνεται ότι, σύμφωνα με τα ισχύοντα ευρωπαϊκά πρότυπα, το σύνολο των μεγαλύτερων εταιρειών που διευθύνονται από γυναίκες-ανώτατα στελέχη είναι **μεσαίου και μεγάλου μεγέθους**.

Διάγραμμα 4.

Συμμετοχή (%) Εταιρειών / Women στο Σύνολο, ανά νομική μορφή (2024)



Αναφορικά με τη **νομική μορφή τους**, παρατηρείται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά συμμετοχής των επιχειρήσεων που διευθύνονται από γυναίκες, στο σύνολο του δείγματος, εντοπίζονται κατά σειρά στις:

- ο Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης (31,9%)
- ο Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρείες (30,9%)
- ο Ομόρρυθμες Εταιρείες (27,4%)
- ο Μονοπρόσωπες Ιδιωτικές Κεφαλαιουχικές Εταιρείες (27,1%)
- ο Ετερόρρυθμες Εταιρείες (26,0%)
- ο Μονοπρόσωπες Εταιρείες Περιορισμένης Ευθύνης (25,8%)
- ο Ανώνυμες Εταιρείες (22,4%)

Αξίζει να επισημανθεί ότι, από τις **500 μεγαλύτερες εταιρείες** της χώρας οι οποίες διευθύνονται από γυναίκες – ανώτατα στελέχη, ποσοστό **78,8%** λειτουργούν ως **Ανώνυμες Εταιρείες (Α.Ε.)**.

Πίνακας 3. Κατανομή εταιρειών βάσει νομικής μορφής (2024)				
Νομική Μορφή	Αριθμός Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Συμμετοχή (%) Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
Ανώνυμη Εταιρεία	5.751	25.621	22,4	394
Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	7.805	25.280	30,9	25
Μονοπρόσωπη Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία	3.622	13.345	27,1	8
Εταιρεία Περιορισμένης Ευθύνης	1.556	4.878	31,9	44
Μονοπρόσωπη Ε.Π.Ε.	1.198	4.641	25,8	29
Ομόρρυθμη Εταιρεία	105	383	27,4	-
Ετερόρρυθμη Εταιρεία	88	338	26,0	-
Λοιπές Εταιρείες	5	38	13,2	-
Σύνολο	20.130	74.524	27,0	500

Πηγή: ICAP CRIF Database

Εξετάζοντας τη **γεωγραφική κατανομή** των επιχειρήσεων, παρατηρείται ότι τα υψηλότερα ποσοστά διείσδυσης εταιρειών στις οποίες δραστηριοποιούνται γυναίκες σε ανώτατες θέσεις, καταγράφονται:

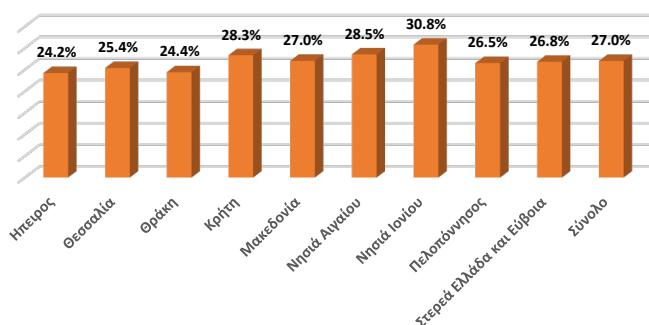
- ο στα Νησιά του Ιονίου (30,8%)
- ο στα Νησιά του Αιγαίου (28,5%)
- ο στην Κρήτη (28,3%)
- ο στη Μακεδονία (27,0%)
- ο στη Στερεά Ελλάδα και Εύβοια (26,8%)
- ο στην Πελοπόννησο (26,5%)

Η μικρότερη συμμετοχή γυναικών εντοπίζεται στη Ήπειρο (24,2%).

Αν και το γεωγραφικό διαμέρισμα της **Στερεάς Ελλάδας και Εύβοιας** δεν έχει τη μεγαλύτερη διείσδυση γυναικείας ηγεσίας, η πλειονότητα των επιχειρήσεων που διοικούνται από γυναίκες (56,2%) εδρεύει στο συγκεκριμένο γεωγραφικό διαμέρισμα, με τις περισσότερες εξ αυτών να βρίσκονται στην Αττική.

Όσον αφορά τις **500 μεγαλύτερες επιχειρήσεις που διοικούνται από γυναίκες**, το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών (70,4%) βρίσκεται στην προαναφερόμενη γεωγραφική περιοχή (Στερεά Ελλάδα και Εύβοια). Ακολουθεί, με σημαντική διαφορά η Μακεδονία αποσπώντας μερίδιο 15,6%.

Διάγραμμα 5.
Συμμετοχή (%) Εταιρειών / Women στο Σύνολο, ανά γεωγραφικό διαμέρισμα (2024)



Πίνακας 4.

Κατανομή εταιρειών ανά γεωγραφικό διαμέρισμα (2024)

Γεωγραφικό Διαμέρισμα	Αριθμός Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Συμμετοχή (%) Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
Στερεά Ελλάδα και Εύβοια	11.323	42.192	26,8%	352
Μακεδονία	3.406	12.600	27,0%	78
Κρήτη	1.353	4.775	28,3%	21
Νησιά Αιγαίου	1.102	3.861	28,5%	14
Πελοπόννησος	1.012	3.815	26,5%	13
Θεσσαλία	736	2.900	25,4%	9
Νησιά Ιονίου	633	2.055	30,8%	5
Ήπειρος	336	1.388	24,2%	5
Θράκη	229	938	24,4%	3
Σύνολο	20.130	74.524	27,0%	500

Πηγή: ICAP CRIF Database

Εξετάζοντας την κατανομή των επιχειρήσεων βάσει του ευρύτερου τομέα δραστηριότητάς τους (Βιομηχανία, Εμπόριο, Χρηματοπιστωτικός Τομέας, Υπηρεσίες, Τουρισμός) φαίνεται ότι οι περισσότερες εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες (ως ποσοστό συμμετοχής τους στο αντίστοιχο σύνολο) ανήκουν στον **κλάδο του Τουρισμού (31,6%)**. Ακολουθούν ο τομέας του **Εμπορίου** και οι **Υπηρεσίες** με μερίδια **27,9%** και **26,5%** αντιστοίχως.

Σημαντική διαφοροποίηση στη διάρθρωση ανά τομέα δραστηριοποίησης, παρατηρείται στο δείγμα των **500** μεγαλύτερων εταιρειών, με το **43,0%** εξ αυτών να ανήκουν στον κλάδο του **Εμπορίου**, ενώ έπεται ο Βιομηχανικός κλάδος με μερίδιο συμμετοχής 25,6%. Μόνο το 7,8% των 500 μεγαλύτερων επιχειρήσεων που διοικούνται από γυναίκες δραστηριοποιούνται στον τομέα του Τουρισμού.

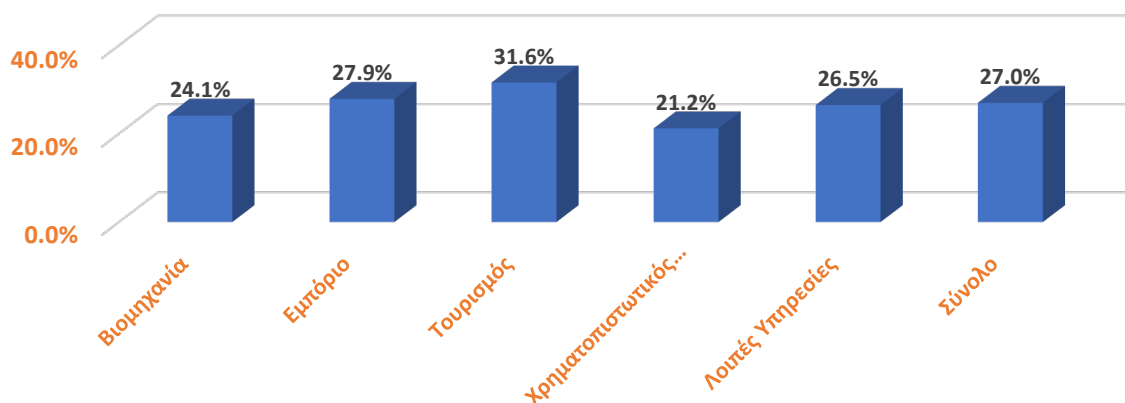
Πίνακας 5.
Κατανομή εταιρειών ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας (2024)

Περιγραφή Κλάδου	Αριθμός Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες	Αριθμός Συνόλου Εταιρειών	Συμμετοχή (%) Εταιρειών Διοικούμενων από Γυναίκες στο Σύνολο	Αριθμός Εταιρειών «Top 500 LWiB»
Βιομηχανία	2.262	9.376	24,1%	128
Εμπόριο	4.525	16.217	27,9%	215
Τουρισμός	2.707	8.554	31,6%	39
Χρηματοπιστωτικός Τομέας	256	1.209	21,2%	7
Λοιπές Υπηρεσίες	10.380	39.168	26,5%	111
Σύνολο	20.130	74.524	27,0%	500

Πηγή: ICAP CRIF Database

Διάγραμμα 6.

Συμμετοχή (%) Εταιρειών / Women στο Σύνολο, ανά κλάδο δραστηριότητας (2024)



Εταιρείες που εισέρχονται για πρώτη φορά στις «Top 500» εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες-ανώτατα στελέχη

Στο σημείο αυτό κρίνεται σκόπιμο να γίνει ιδιαίτερη αναφορά στις εταιρείες οι οποίες συγκαταλέγονται για **πρώτη φορά** στις **Top 500** εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες, από την αρχή της παρούσας έκδοσης (1^η έκδοση το 2012).

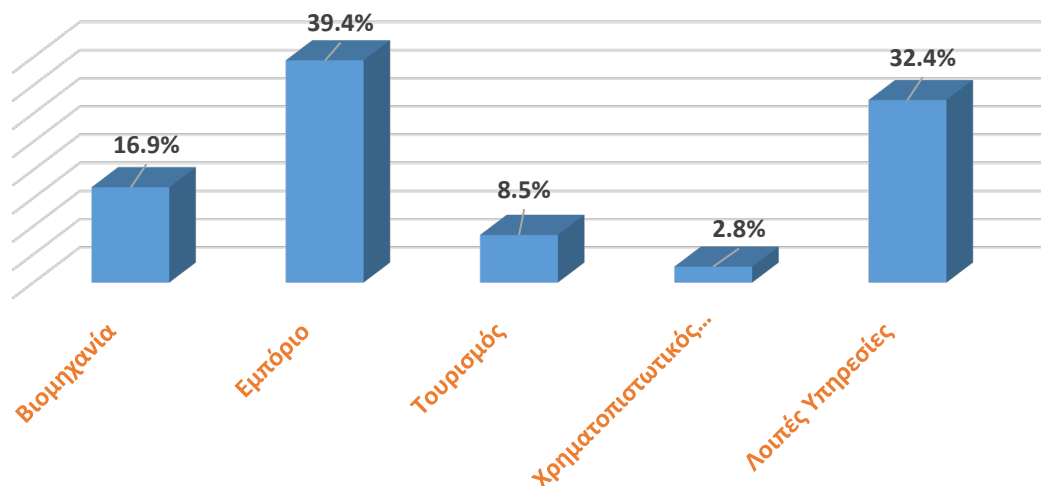
Ο αριθμός των **νεοεισερχομένων εταιρειών** ανέρχεται σε **71**. Σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση που ακολουθείται στην Ε.Ε., η συντριπτική πλειονότητα αυτών (90,1%) αποτελούν **μεσαίου μεγέθους** επιχειρήσεις (με ετήσιο κύκλο εργασιών από €10 εκατ. έως €50 εκατ.) ενώ ποσοστό 38,0% απασχολούν από 50 έως 249 εργαζομένους και το 29,6% αυτών απασχολούν 10 έως 49 εργαζομένους.

Σχετικά με τη γεωγραφική κατανομή των νεοεισερχόμενων επιχειρήσεων, ποσοστό 78,9% εδρεύει στη **Στερεά Ελλάδα** και την **Εύβοια**.

Στον τομέα του **Εμπορίου** δραστηριοποιείται το 39,4% των εταιρειών και ακολουθούν οι επιχειρήσεις του ευρύτερου κλάδου **παροχής Υπηρεσιών** με μερίδιο 32,4% επί του συνόλου των 71 νεοεισερχομένων εταιρειών. Έπονται, οι επιχειρήσεις της Βιομηχανίας (16,9%), ενώ πολύ μικρά ποσοστά αποσπούν ο Τουρισμός και ο Χρηματοπιστωτικός τομέας (8,5% και 2,8% αντίστοιχα). Τέλος, αναφορικά με τη **νομική μορφή**, η πλειοψηφία των νεοεισερχόμενων επιχειρήσεων λειτουργούν ως **Ανώνυμες Εταιρείες** (71,8%).

Διάγραμμα 7.

Εταιρείες που εισέρχονται για πρώτη φορά στις «Top 500» εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες-ανώτατα στελέχη, ανά κλάδο δραστηριότητας (2024)



Βασικά Οικονομικά Μεγέθη – Αριθμοδείκτες Εταιρειών

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται, σε ομαδοποιημένη μορφή, ορισμένα βασικά οικονομικά μεγέθη των τριών ομάδων επιχειρήσεων που παρουσιάστηκαν στην προηγούμενη ενότητα («Σύνολο Εταιρειών», «Εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες» και «Top 500 LWiB»), καθώς επίσης και συγκεκριμένοι χρηματοοικονομικοί δείκτες.

Επισημαίνεται ότι, από το δείγμα έχουν εξαιρεθεί οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στον κλάδο των Τραπεζών-Ασφαλειών, καθώς τα οικονομικά τους μεγέθη, λόγω της φύσης του αντικείμενου τους, διαφοροποιούν σημαντικά τους επιμέρους αριθμοδείκτες. Το δείγμα στην παρούσα έκδοση περιλαμβάνει **74.524 εταιρείες** με διαθέσιμα δημοσιευμένα οικονομικά στοιχεία για τη διετία 2021-2022. Από το εν λόγω σύνολο, οι **20.130 επιχειρήσεις διοικούνται από γυναίκες – ανώτατα στελέχη (27,0%)**.

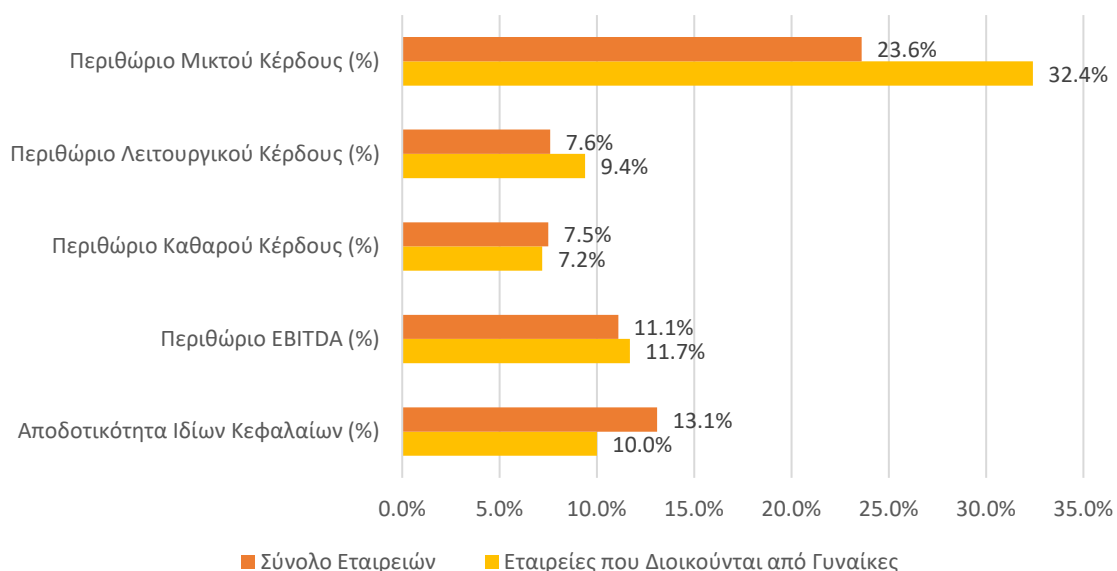
Το συγκεκριμένο δείγμα θεωρείται αντιπροσωπευτικό, καθώς αντικατοπτρίζει τις επικρατούσες τάσεις στον εταιρικό τομέα κατά την εξεταζόμενη χρονική περίοδο. Τονίζεται ότι παρά την ενεργειακή κρίση και τις πληθωριστικές πιέσεις το 2022 ο εταιρικός τομέας κατέγραψε αξιόλογες επιδόσεις και σημαντική αύξηση σε συγκεκριμένα οικονομικά μεγέθη.

Από τα ομαδοποιημένα στοιχεία των οικονομικών καταστάσεων των τριών ομάδων επιχειρήσεων, προκύπτουν τα εξής, ενδιαφέροντα συμπεράσματα:

- Η ομάδα των εταιρειών που διευθύνεται από γυναίκες παρουσίασε αύξηση στις **συνολικές πωλήσεις** (κύκλος εργασιών) κατά **28,2%** το **2022** έναντι του 2021, ενώ το σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος κατέγραψε κατακόρυφη άνοδο (43,3%) την ίδια χρονική περίοδο, γεγονός που οφείλεται και στην αύξηση της ζήτησης και στην άνοδο των τιμών. Επιπλέον, ο κύκλος εργασιών τους για το 2022 απέσπασε μερίδιο συμμετοχής 12,6% επί των συνολικών πωλήσεων όλων των επιχειρήσεων της έρευνας.
- Και οι δύο ομάδες **βελτίωσαν την κερδοφορία** τους. Πιο συγκεκριμένα, η ομάδα των εταιρειών που διευθύνονται από γυναίκες, παρουσίασε αύξηση στα συνολικά καθαρά (προ φόρου) κέρδη κατά **9,8%** το **2022** έναντι του 2021, ενώ στο σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος τα καθαρά κέρδη ενισχύθηκαν κατά 52,6% την ίδια χρονική περίοδο. Σε αυτό το σημείο αξίζει να σημειωθεί ότι η άνοδος αυτή οφείλεται εν πολλοίς στην κατακόρυφη αύξηση των κερδών των εταιρειών διύλισης πετρελαίου την περίοδο 2022/21. Τα κέρδη των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες κάλυψαν το 12,1% των κερδών (προ φόρου) του συνόλου των εταιρειών της έρευνας.

- Ανάλογη εικόνα εμφάνισαν και τα **EBITDA**. Ειδικότερα, οι εταιρείες με γυναίκες επικεφαλής κατέγραψαν αύξηση 15,7% το 2022 σε σύγκριση με το 2021 ενώ, αναφορικά με το σύνολο των επιχειρήσεων του δείγματος, η αντίστοιχη αύξηση στα EBITDA διαμορφώθηκε σε 27,8%.
- **Θετικές μεταβολές** σημείωσαν οι εταιρείες όσον αφορά το **ενεργητικό** και τα **ίδια κεφάλαιά** τους. Συγκεκριμένα, οι επιχειρήσεις που διευθύνονται από γυναίκες παρουσίασαν άνοδο στο ενεργητικό τους κατά **19,3%** το 2022 σε σχέση με το 2021, ενώ σε όρους συνόλου, η αντίστοιχη μεταβολή ανήλθε σε 14,1%. Παρομοίως, τα ίδια κεφάλαια των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες κατέγραψαν αύξηση 12,0% (2022/2021) ενώ, επί συνόλου δείγματος, καταγράφηκε μεγαλύτερη άνοδος κατά 24,4% την ίδια περίοδο.

Δείκτες Κερδοφορίας και Αποδοτικότητας (2022)



Επισημαίνεται ότι οι εταιρείες «**Top 500 LWiB**» που παρουσιάζονται στην τρέχουσα ανάλυση, παρά το γεγονός ότι αριθμητικά καλύπτουν μόλις το 2,5% της ομάδας των 20.130 εταιρειών (που διευθύνονται από γυναίκες), οι πωλήσεις τους αντιπροσωπεύουν το 61,2% του συνολικού κύκλου εργασιών και τα κέρδη τους το 79,0% των συνολικών κερδών όλων των επιχειρήσεων που διευθύνονται από γυναίκες.

Συγκρίνοντας βασικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες, διαπιστώνεται ότι οι εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες πετυχαίνουν **διαχρονικά καλύτερες επιδόσεις** στους περισσότερους **δείκτες κερδοφορίας** έναντι του συνόλου.

Από τους παρουσιαζόμενους δείκτες, τα περιθώρια μικτού και λειτουργικού κέρδους υπερέχουν κατά 8,8 και 1,8 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα έναντι των αντίστοιχων δεικτών του συνόλου των εταιρειών, ανερχόμενα το μεν περιθώριο μικτού κέρδους σε **32,4%** για τις εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες και σε 23,6% για το σύνολο των επιχειρήσεων, το δε περιθώριο λειτουργικού σε **9,4%** για τις εταιρείες με γυναίκες επικεφαλής και σε 7,6% για το σύνολο των επιχειρήσεων.

Πίνακας 6. Ομαδοποιημένα Οικονομικά Μεγέθη Εταιρειών- Αριθμοδείκτες (2021-2022)

Λογαριασμός/ Δείκτης	Εταιρείες που Διοικούνται από Γυναίκες*				Σύνολο Εταιρειών**			Top 500 LWiB		
	2022	2021	Μεταβολή 2022/21 (%)	Συμμετοχή (%) στο Σύνολο 2022	2022	2021	Μεταβολή 2022/21 (%)	2022	2021	Μεταβολή 2022/21 (%)
Κύκλος Εργασιών	32.612	25.439	28,2%	12,6%	258.709	180.580	43,3%	19.944	16.404	21,6%
Κέρδη προ Φόρων	2.361	2.150	9,8%	12,1%	19.489	12.770	52,6%	1.866	1.290	44,6%
ΕΒΙΤΔΑ	3.805	3.289	15,7%	13,2%	28.844	22.567	27,8%	2.325	1.956	18,9%
Σύνολο Ενεργητικού	56.768	47.596	19,3%	16,0%	355.704	311.829	14,1%	31.133	26.683	16,7%
Ίδια Κεφάλαια	23.720	21.187	12,0%	15,9%	148.818	119.623	24,4%	11.067	10.401	6,4%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους (%)	32,4%	32,0%	-	-	23,6%	24,9%	-	29,6%	29,1%	-
Περιθώριο Λειτουργικού Κέρδους (%)	9,4%	9,9%	-	-	7,6%	8,0%	-	10,3%	9,3%	-
Περιθώριο Καθαρού Κέρδους (%)	7,2%	8,5%	-	-	7,5%	7,1%	-	9,4%	7,9%	-
Περιθώριο ΕΒΙΤΔΑ (%)	11,7%	12,9%	-	-	11,1%	12,5%	-	11,7%	11,9%	-
Αποδοτικότητα Ιδίων Κεφαλαίων (%)	10,0%	10,1%	-	-	13,1%	10,7%	-	16,9%	12,4%	-
Γενική Ρευστότητα	1,41	1,45	-	-	1,34	1,23	-	1,33	1,39	-
Σχέση Ξένων προς Ίδια Κεφάλαια (:1)	1,39	1,25	-	-	1,39	1,61	-	1,81	1,57	-

Ποσά σε εκατ. €

*Περιλαμβάνονται 20.130 εταιρείες

**Σύνολο Εταιρειών: 74.524 επιχειρήσεις

Πηγή: ICAP CRIF Database, Δημοσιευμένοι Ισολογισμοί

Στα ίδια περίπου επίπεδα διαμορφώθηκαν τα περιθώρια καθαρού κέρδους και EBITDA. Ειδικότερα, το περιθώριο καθαρού κέρδους ανήλθε σε 7,2% για τις εταιρείες που διευθύνονται από γυναίκες και σε 7,5% για το σύνολο του δείγματος, ενώ το περιθώριο EBITDA κυμάνθηκε σε 11,7% για τις εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες και σε ελαφρώς χαμηλότερα επίπεδα (11,1%) στο σύνολο.

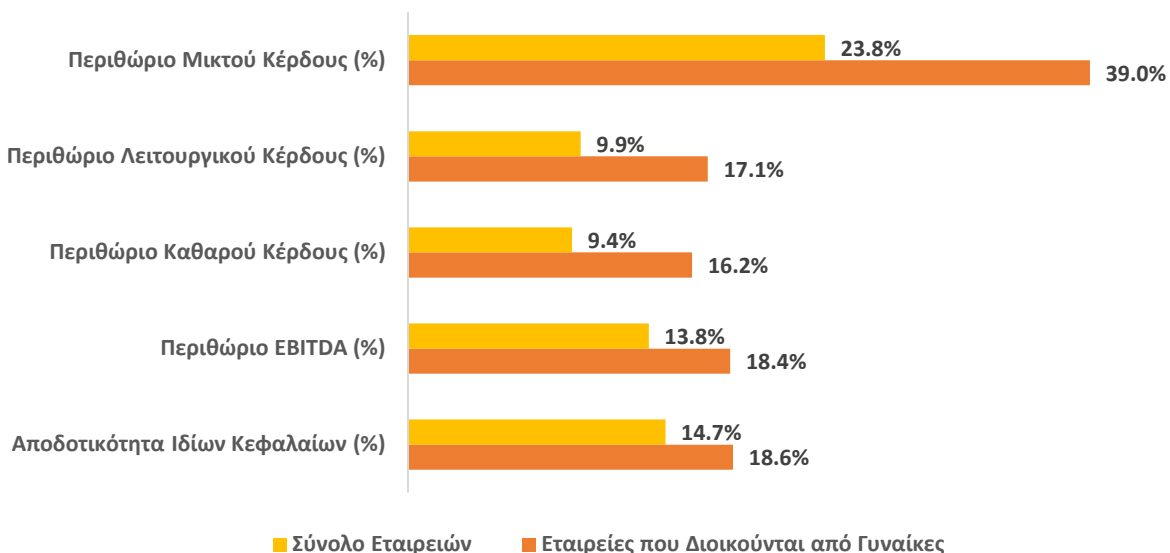
Η αποδοτικότητα των Ιδίων κεφαλαίων διαμορφώθηκε σε υψηλότερα επίπεδα στο σύνολο των εταιρειών έναντι των εταιρειών που διοικούνται από γυναίκες και ανήλθε σε 13,1% και 10,0% αντίστοιχα. Παράλληλα, η σχέση Ξένων προς Ίδια κεφάλαια κυμάνθηκε στα ίδια επίπεδα (1,39) και για τις δύο ομάδες εταιρειών το 2022. Τέλος, ο δείκτης γενικής ρευστότητας διαμορφώθηκε σε 1,41 στις επιχειρήσεις που διευθύνονται από γυναίκες, ενώ στο σύνολο των εταιρειών κυμάνθηκε σε χαμηλότερα επίπεδα (1,34).

Αν εξεταστούν **αποκλειστικά** οι εταιρείες για τις οποίες υπάρχουν διαθέσιμα οικονομικά στοιχεία τόσο για το **2022** όσο και για το **2023**, διαπιστώνονται τα κάτωθι:

- Από ένα σύνολο **11.408** εταιρειών, ποσοστό 24,1% διοικείται από γυναίκες (2.745 επιχειρήσεις).
- Οι εταιρείες με γυναίκες επικεφαλής παρουσιάζουν **καλύτερες επιδόσεις σε όλους τους δείκτες κερδοφορίας και αποδοτικότητας** συγκριτικά με το σύνολο των εταιρειών.

Στο διάγραμμα που ακολουθεί παρατίθενται οι δείκτες κερδοφορίας και αποδοτικότητας των επιχειρήσεων για το 2023.

Δείκτες Κερδοφορίας και Αποδοτικότητας (2023)



Στο σημείο αυτό θα πρέπει να επισημανθεί ότι **μεταξύ των 500 πιο κερδοφόρων επιχειρήσεων στην Ελλάδα το 2022** με βάση τα αποτελέσματα EBITDA (σχετική έκδοση ICAP CRIF: “Business Leaders in Greece”), ποσοστό **13,6%** (68 επιχειρήσεις) διοικείται από γυναίκες. Το αντίστοιχο ποσοστό το 2021 ήταν 10,8%.

Οι **συνολικές πωλήσεις** των συγκεκριμένων 68 εταιριών διοικούμενων από γυναίκες, διαμορφώθηκαν σε **€7,73 δισ.** περίπου το **2022**, καλύπτοντας ποσοστό **4,9%** επί του συνολικού κύκλου εργασιών των 500 πιο κερδοφόρων εταιριών (ίδιο ποσοστό με το 2021). Τα **EBITDA** των συγκεκριμένων επιχειρήσεων διαμορφώθηκαν σε **€1,72 δισ.** το ίδιο έτος, ποσό που αντιστοιχεί στο 6,9% των συνολικών κερδών EBITDA των 500 μεγαλύτερων επιχειρήσεων (έναντι 4,8% το 2021).

Συνοψίζοντας, διαπιστώνεται ότι οι ελληνικές εταιρίες που διευθύνονται από γυναίκες καταγράφουν διαχρονικά καλύτερες επιδόσεις σε βασικούς χρηματοοικονομικούς δείκτες. Επιπλέον, οι γυναίκες - ανώτατα στελέχη **διακρίνονται για την αποτελεσματική διαχείριση** του λειτουργικού κόστους, επιτυγχάνοντας καλύτερες ταμειακές ροές και περιθώρια κερδοφορίας από την επιχειρηματική τους δραστηριότητα.

Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε ανώτατες διοικητικές θέσεις στο ελληνικό επιχειρείν διευρύνθηκε σημαντικά την τελευταία δεκαετία. Παρ' όλα αυτά, ο βαθμός διείσδυσης κυμαίνεται ακόμα σε σχετικά χαμηλά επίπεδα (το μερίδιο συμμετοχής τους δεν ξεπερνά το 32,0% σε κανένα κλάδο δραστηριότητας), γεγονός που υποδηλώνει ότι υπάρχουν σημαντικά περιθώρια περαιτέρω ανάπτυξης της γυναικείας επιχειρηματικότητας με την είσοδο περισσότερων γυναικών στις ανώτατες διοικητικές θέσεις των επιχειρήσεων της χώρας.

Δήλωση Σταματίνας Παντελαίου, Διευθύντριας, Οικονομικών Κλαδικών Μελετών ICAP

« Το ποσοστό **διείσδυσης της γυναικείας επιχειρηματικότητας** το 2024 ανήλθε σε **27,0%** στη χώρα μας, παρουσιάζοντας αύξηση κατά **7,4 ποσοστιαίες μονάδες** την τελευταία 10ετία (2015-2024) και αύξηση κατά **1,1** ποσοστιαία μονάδα σε σχέση με το 2023. Οι εταιρείες που διοικούνται από Γυναίκες είναι στην πλειοψηφία τους μικρού μεγέθους, εταιρείες περιορισμένης ευθύνης και ΙΚΕ, εντοπίζονται κυρίως στο γεωγραφικό διαμέρισμα της Στερεάς Ελλάδας και Εύβοιας, με την πλειοψηφία αυτών να βρίσκεται στην Αττική και ανήκουν κυρίως στους τομείς του Τουρισμού και Εμπορίου.

Οι εταιρείες που διοικούνται από γυναίκες εμφανίζουν καλύτερες επιδόσεις στους περισσότερους χρηματοοικονομικούς δείκτες κερδοφορίας και αποδοτικότητας, γεγονός το οποίο μας οδηγεί στο συμπέρασμα ότι οι γυναίκες διακρίνονται για την αποτελεσματικότητα τους και την καλύτερη διαχείριση του κόστους των εταιριών που διοικούν.

Ωστόσο, παρά το γεγονός ότι η ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών βρίσκεται στον πυρήνα των αξιών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και στο επίκεντρο της ατζέντας για τη βιώσιμη ανάπτυξη με ορίζοντα το 2030, οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην επαγγελματική τους ανέλιξη. Επομένως, οι αρμόδιοι φορείς κάθε χώρας θα πρέπει να λάβουν τα απαραίτητα μέτρα, να δημιουργήσουν τις κατάλληλες συνθήκες και να προσφέρουν κίνητρα, ώστε όλο και περισσότερες γυναίκες να στραφούν προς την επιχειρηματική δραστηριοποίηση».

Διαβάστε [ΕΔΩ](#) όλα τα Δελτία Τύπου της ICAP CRIF

Φωτογραφία

[Σταματίνα Παντελαίου](#), Διευθύντρια, Οικονομικές - Κλαδικές Μελέτες ICAP CRIF

Together To The Next Level

Σχετικά με την ICAP CRIF

Η **ICAP CRIF** (πρώην όμιλος εταιρειών ICAP A.E.), με μια πετυχημένη διαδρομή **60 χρόνων** και παρουσία σε **Ελλάδα, Ρουμανία, Βουλγαρία** και **Κύπρο**, είναι ο **κορυφαίος** Όμιλος Εταιρειών στην αγορά Λύσεων Πιστωτικού Κινδύνου και Επιχειρηματικής Πληροφόρησης στην Νοτιοανατολική Ευρώπη. Από τον Δεκέμβριο του 2021, η ICAP A.E. ενσωματώθηκε πλήρως στην CRIF, έναν πολύ πετυχημένο παγκόσμιο Οργανισμό. Αποτελεί, μια σημαντική περιφερειακή μονάδα του Ομίλου CRIF και λειτουργεί ως ενιαία οντότητα, υπό μία κοινή Διοικητική Ομάδα. Παρέχει ένα μεγάλο εύρος υπηρεσιών, που ομαδοποιούνται σε 5 κατηγορίες: **Business Information & Credit Risk Solutions, Credit Rating Agency Services, Marketing & Sales Solutions, Technology Solutions & Advanced Analytics** και **Consulting Services**.

Η **ICAP CRIF RATINGS** είναι η **μοναδική Εταιρεία στην Ελλάδα**, πιστοποιημένη από την **European Securities and Markets Authority (ESMA)** ως **Οργανισμός Αξιολόγησης Πιστοληπτικής Ικανότητας (Credit Rating Agency)** και αναγνωρίζεται από την Τράπεζα της Ελλάδος ως **Εξωτερικός Οργανισμός Πιστοληπτικής Αξιολόγησης (ΕΟΠΑ)**.

Σχετικά με την CRIF

Η **CRIF** είναι μια παγκόσμια εταιρεία που ειδικεύεται στα **Γραφεία Πίστης** και στα συστήματα Επιχειρηματικής Πληροφόρησης, στα **Analytics**, στις **υπηρεσίες Outsourcing και Processing**, καθώς και στις **προηγμένες ψηφιακές λύσεις** και την **Ανοιχτή Τραπεζική**. Η CRIF ιδρύθηκε στην Μπολόνια (Ιταλία) το 1988 και σήμερα έχει διεθνή παρουσία, δραστηριοποιούμενη σε **35** χώρες σε **4** ηπείρους με περισσότερους από **6.400** επαγγελματίες. Στόχος της CRIF είναι η δημιουργία αξίας για τους καταναλωτές, τις επιχειρήσεις και τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, παρέχοντας πληροφορίες και λύσεις που επιτρέπουν την ισχυρότερη λήψη αποφάσεων, βελτιώνουν την πρόσβαση σε πιστώσεις και επιταχύνουν την ψηφιακή καινοτομία. Η CRIF προσφέρει επίσης υπηρεσίες πρόληψης της απάτης και ασφάλειας στον κυβερνοχώρο σε καταναλωτές και ΜΜΕ. Χάρη στους δύο εγκεκριμένους από την **ESMA** οργανισμούς αξιολόγησης πιστοληπτικής ικανότητας - και οι δύο αναγνωρισμένοι ως Εξωτερικοί Οργανισμοί Αξιολόγησης Πιστοληπτικής Ικανότητας (**ECAI**) - η CRIF παρέχει κανονιστικές αξιολογήσεις που ισχύουν σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Επιπλέον, η CRIF λειτουργεί ως Πάροχος Υπηρεσιών Πληροφόρησης Λογαριασμών (**AISP**) σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες όπου εφαρμόζεται η οδηγία PSD2 με υπηρεσίες ανοιχτής τραπεζικής - συμπεριλαμβανομένων των υπηρεσιών AISP στο Ηνωμένο Βασίλειο - και ως **Account Aggregator (AA)** στην Ινδία.

- Δραστηριοποιείται σε **35** χώρες.
- Απαρτίζεται από **85+** θυγατρικές εταιρείες.
- Απασχολεί **6.400+** επαγγελματίες.
- Περισσότερα από **10.500** χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, **600** ασφαλιστικές εταιρείες, **90.000** επιχειρηματικοί πελάτες και **1.000.000** καταναλωτές χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες της CRIF.
- Προσφέρει **500+** προγράμματα λογισμικού.

Παρακολουθήστε [ΕΔΩ](#) το βίντεο Εταιρικής Ταυτότητας της CRIF.

Γραφείο Τύπου ICAP CRIF

Φρατζέσκα Σιδηρή, Senior Manager, Corporate Communications, pr@icapcrif.com | **T:** 210 7200 495
| **M:** 693 673 5 143

