

2026 Q1 | Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup

ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ➔



Περίληψη

Περισσότεροι από **39.000** εργοδότες σε **41** χώρες παγκοσμίως ανέφεραν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης **24%** για το **1ο τρίμηνο του 2026**.



Οι αυξήσεις των προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας**.



Οι μειώσεις των προσλήψεων οφείλονται σε **οικονομικές προκλήσεις**.



Οι παγκόσμιες προοπτικές για την απασχόληση **αυξήθηκαν κατά 1 ποσοστιαία μονάδα** σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και **μειώθηκαν κατά 1** σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης 1ο τρίμηνο του 2026

30%

Ασία-Ειρηνικός

54%

Βραζιλία

32%

Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

28%

Οργανισμοί με 250-999 εργαζομένους

Οι πιο βελτιωμένες Προοπτικές Απασχόλησης Σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι

+3 ποσοστιαίες μονάδες

Ασία-Ειρηνικός

+30 ποσοστιαίες μονάδες

Βραζιλία

+5 ποσοστιαίες μονάδες

Δημόσιος Τομέας, Υγεία & Κοινωνικές Υπηρεσίες

+9 ποσοστιαίες μονάδες

Οργανισμοί με λιγότερους από 10 εργαζομένους

*Τα αποτελέσματα των προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Προθέσεις Προσλήψεων το 1^ο Τρίμηνο του 2026



Καταγραφή μελλοντικών σχεδίων σχετικά με τις προσλήψεις

Από το 1962, ο όμιλος **ManpowerGroup** καταγράφει συστηματικά τα τριμηνιαία σχέδια προσλήψεων οργανισμών και επιχειρήσεων. Στην πιο πρόσφατη έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης, περισσότεροι από **39.000 εργοδότες σε 41 χώρες** μοιράστηκαν τις προθέσεις τους για το **1ο τρίμηνο**, καθώς και το σκεπτικό πίσω από τις αποφάσεις τους.

Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν σκοπεύουν: να **διατηρήσουν** τα τρέχοντα επίπεδα στελέχωσης, να τα **ενισχύσουν** μέσω νέων προσλήψεων ή να τα **μειώσουν** λόγω απολύσεων ή αναμενόμενων αποχωρήσεων.

↘
Μείωση

↔
**Καμία
αλλαγή**

↗
Αύξηση

?
Αβεβαιότητα

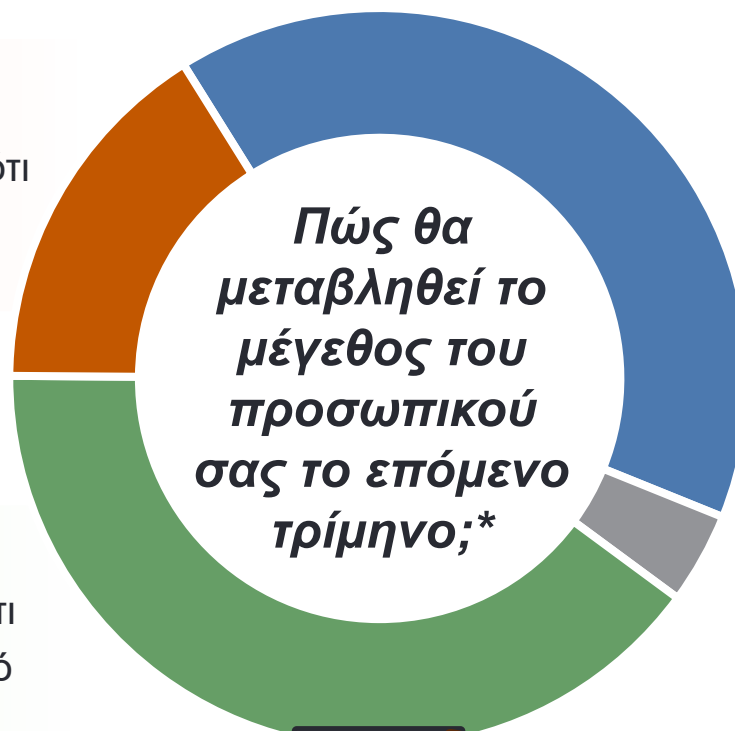
*Πώς θα
μεταβληθεί το
μέγεθος του
προσωπικού
σας το επόμενο
τρίμηνο;**

*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.

Προσδοκίες Απασχόλησης

 **16%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν μειώσεις προσωπικού.

 **40%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να αυξήσουν το προσωπικό τους μεταξύ Ιανουαρίου και Μαρτίου.



40% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να διατηρήσουν αμετάβλητα τα επίπεδα του προσωπικού.

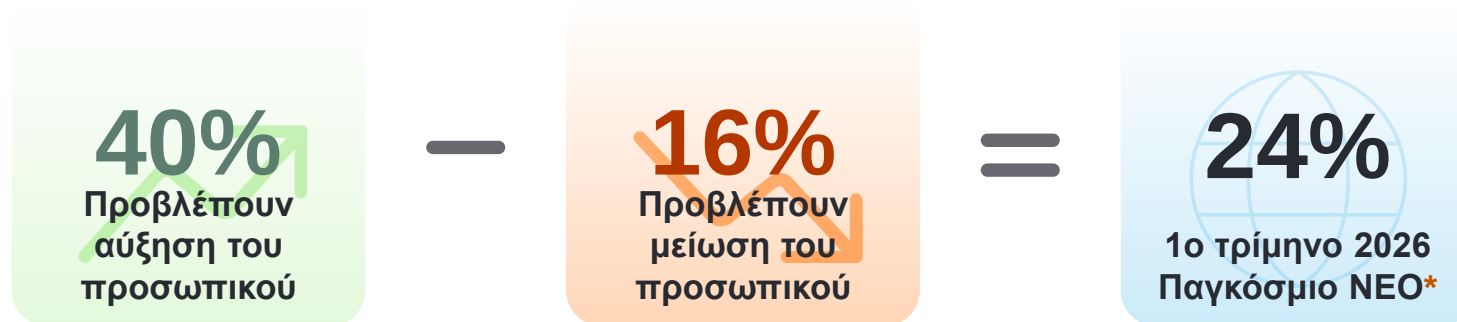
4% των εργοδοτών δεν ήταν βέβαιοι αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης του Οργανισμού τους, τους επόμενους μήνες.



Μέτρηση του Δείκτη Καθαρών Προοπτικών Απασχόλησης (NEO)

Για την ποσοτική αποτύπωση της κατάστασης στην αγορά εργασίας, χρησιμοποιούμε τον δείκτη **Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO)**. Ο δείκτης αυτός προκύπτει από τη διαφορά μεταξύ του ποσοστού των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση του προσωπικού τους και εκείνων που αναμένουν μείωση.

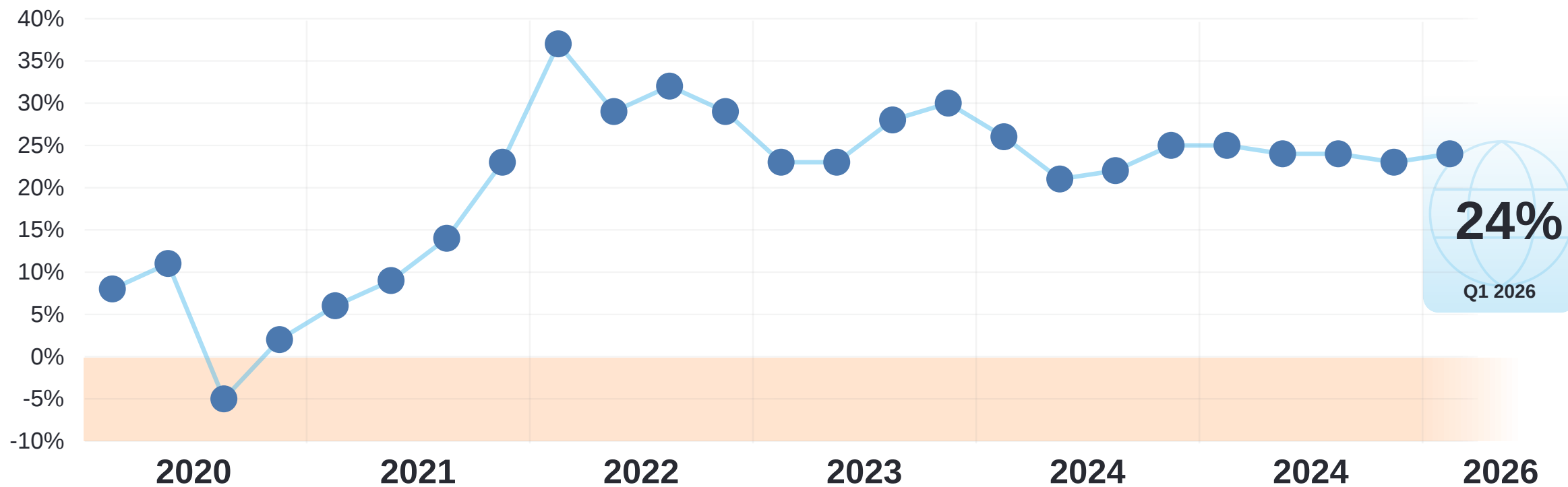
Για το **1ο τρίμηνο του 2026**, το **NEO διαμορφώνεται στο 24%**, τιμή που παραμένει ίδια τόσο **πριν** όσο και **μετά** την εποχική προσαρμογή των δεδομένων, η οποία εφαρμόζεται προκειμένου να εξαλειφθεί η επίδραση των προβλέψιμων εποχικών διακυμάνσεων.



*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%

Ετήσιες Μεταβολές

Οι παγκόσμιες προοπτικές απασχόλησης για το 1ο τρίμηνο του 2026 αυξήθηκαν κατά 4% από το προηγούμενο τρίμηνο και μειώθηκαν κατά 4% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.





Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες του κλάδου των **Χρηματοοικονομικών & Ασφαλειών** ανέφεραν τις υψηλότερες προθέσεις προσλήψεων, ενώ ο **Δημόσιος Τομέας, η Υγεία και οι Κοινωνικές Υπηρεσίες** σημείωσαν τη μεγαλύτερη βελτίωση σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο.



Χρηματοοικονομικά & Ασφάλειες

32%

+1 ποσοστιαία μονάδα



Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες

29% -2 ποσοστιαίες μονάδες



Κατασκευές & Ακίνητα

27% +4 ποσοστιαίες μονάδες



Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες

27% -5 ποσοστιαίες μονάδες



Βιομηχανία

25% +3 ποσοστιαίες μονάδες



Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση

24% -5 ποσοστιαίες μονάδες



Εμπόριο & Logistics

23% +2 ποσοστιαίες μονάδες



Κοινωφελείς Υπηρεσίες & Φυσικοί Πόροι
(ενέργεια, νερό, ορυκτά)

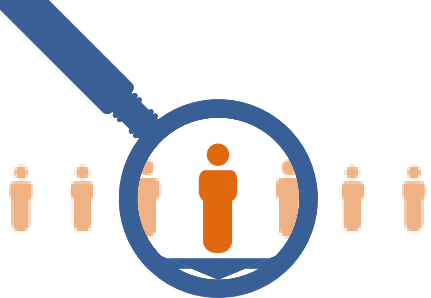
22% +2 ποσοστιαίες μονάδες

Πιο βελτιωμένος
δείκτης
Προοπτικών
Απασχόλησης

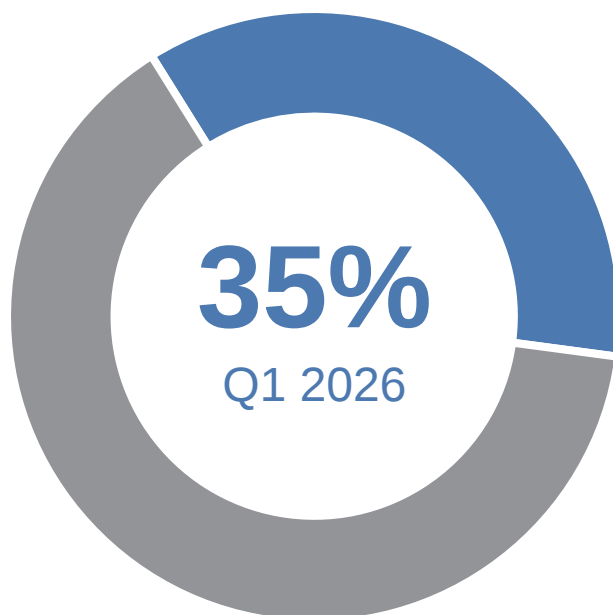


Δημόσιος Τομέας, Υγεία & Κοινωνικές
Υπηρεσίες

20% +5 ποσοστιαίες μονάδες



Κλάδος Πληροφορικής

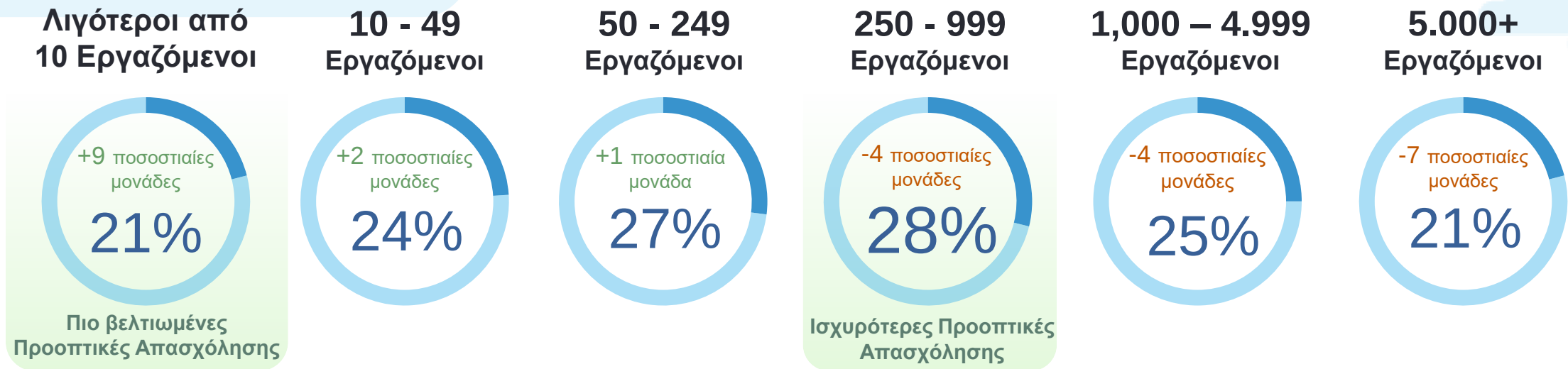


Ο κλάδος δημιουργήθηκε συνδυάζοντας υποτομείς τεχνολογίας και υπηρεσιών πληροφορικής από τρεις διαφορετικούς κλάδους (Βιομηχανία, Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες, Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες).

Λόγω της επικάλυψης με τους υπόλοιπους κλάδους — καθώς ορισμένοι υποτομείς εμφανίζονται σε περισσότερες από μια κατηγορίες — ο συγκεκριμένος κλάδος παρακολουθείται ανεξάρτητα και δεν συγκρίνεται με τους υπόλοιπους της έρευνας.

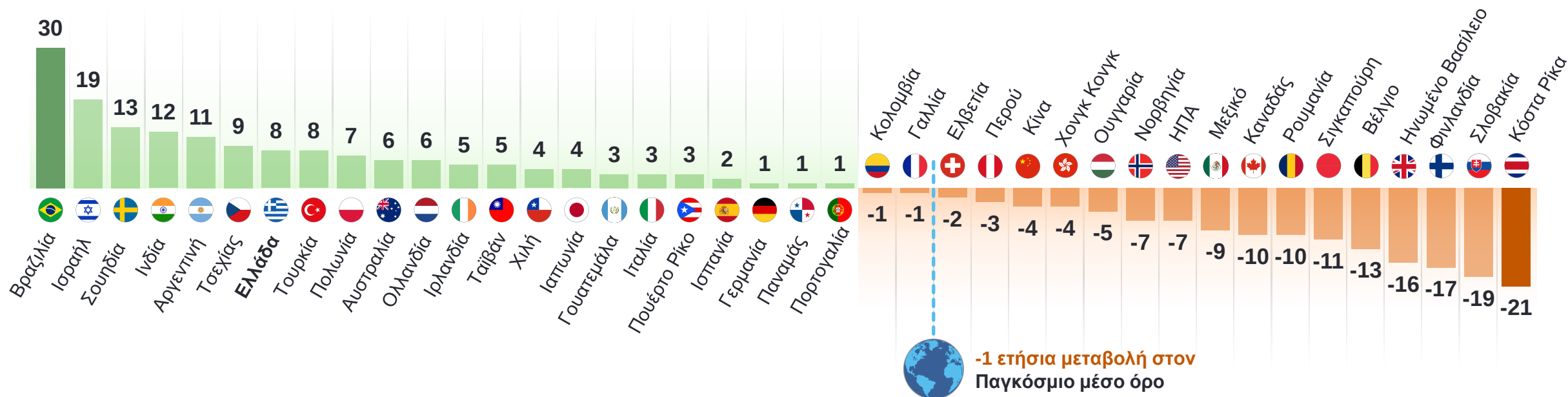
Προσδοκίες Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι Οργανισμοί με 250-999 εργαζομένους ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 1ο τρίμηνο του 2026, ενώ εκείνοι με λιγότερους από 10 εργαζομένους αναμένουν την ισχυρότερη βελτίωση από την ίδια περίοδο πέρυσι.



Ετήσιες Μεταβολές ανά Χώρα

Η Βραζιλία κατέγραψε τις πιο βελτιωμένες προοπτικές απασχόλησης από το 1ο τρίμηνο του 2025, σημειώνοντας αύξηση 30 μονάδων.



Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Αμερική

Οι εργοδότες σε όλη την Αμερική (Κεντρική, Βόρεια και Νότια) ανέφεραν προοπτικές απασχόλησης 26% για το 1ο τρίμηνο του 2026, σημειώνοντας αύξηση κατά 4% από το προηγούμενο τρίμηνο και μείωση κατά 10% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

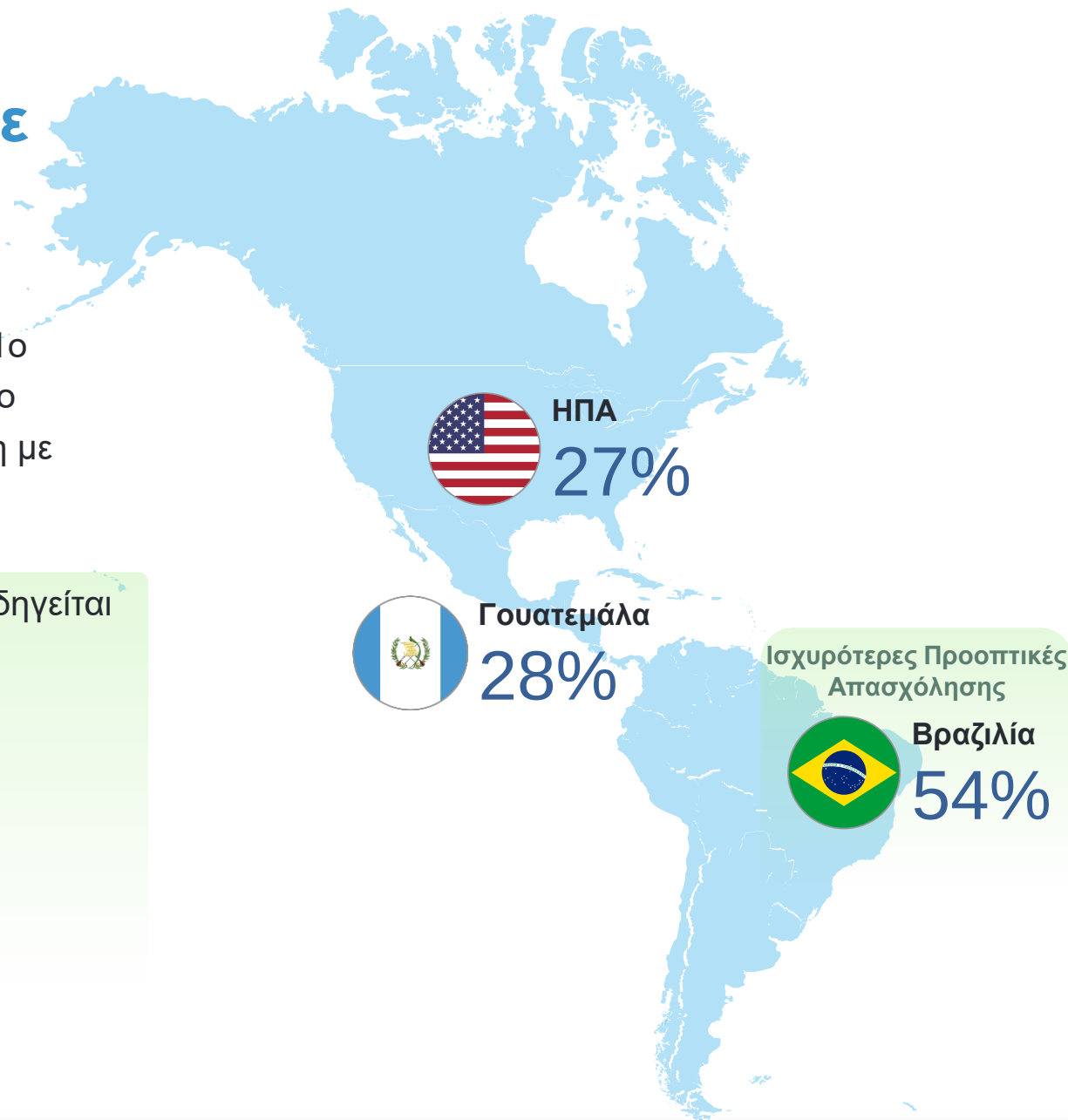
Η ζήτηση προσλήψεων σε ολόκληρη την περιοχή καθοδηγείται από τους εργοδότες σε:



Χρηματοοικονομικά
& Ασφάλειες

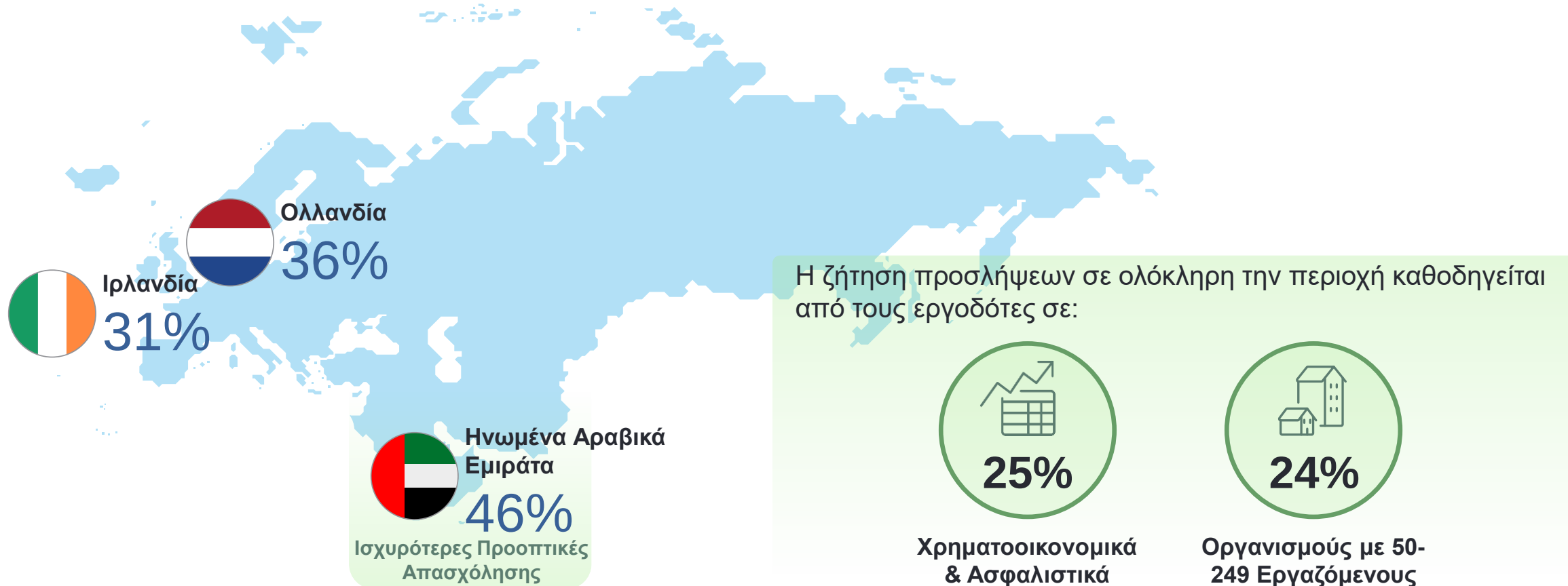


Οργανισμούς με
250-999 Εργαζομένους



Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ευρώπη και τη Μέση Ανατολή

Οι επιχειρήσεις σε όλη την περιοχή ανέφεραν προοπτικές απασχόλησης 20% για το 1ο τρίμηνο του 2026, αυξημένο κατά 11% από το προηγούμενο τρίμηνο και αμετάβλητο σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.



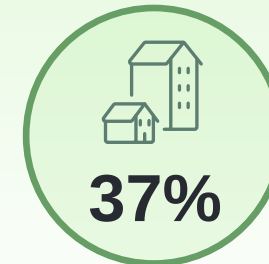
Προοπτικές Απασχόλησης σε όλη την Ασία-Ειρηνικό

Οι οργανισμοί κατέγραψαν προοπτικές απασχόλησης 30% για το 1ο τρίμηνο του 2026, αμετάβλητο από το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά αυξημένο κατά 11% σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

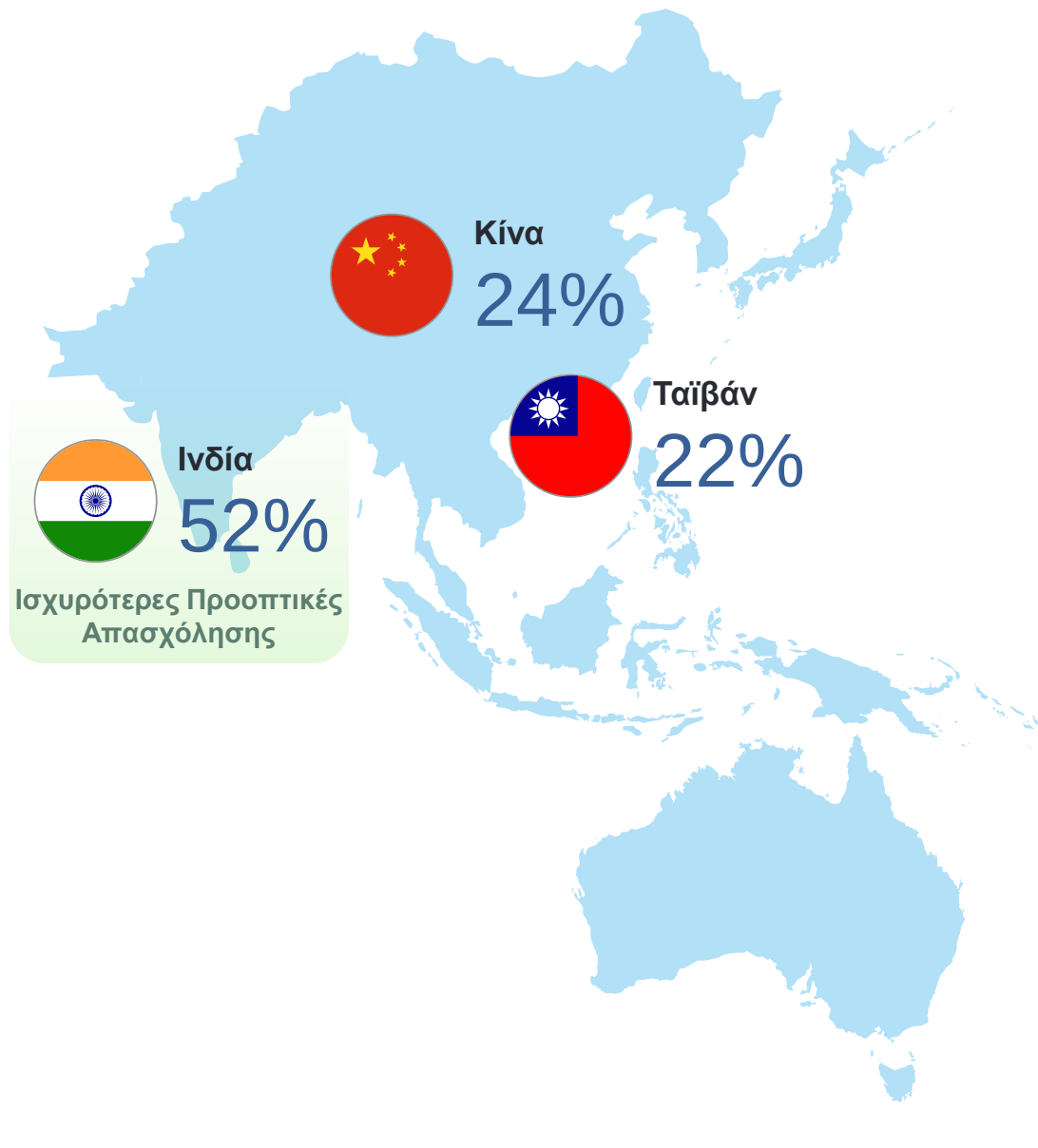
Η ζήτηση προσλήψεων σε ολόκληρη την περιοχή καθοδηγείται από τους εργοδότες σε:



Χρηματοοικονομικά
& Ασφαλιστικά



Οργανισμούς με
1.000-4.999 και 5.000 ή
περισσότερους
εργαζομένους





 Manpower®

 Talent Solutions
Right Management
ManpowerGroup®

 **TECH**
academies
By ManpowerGroup® Greece

 ManpowerGroup®

2026 Q1 | Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup

ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ➔



Περίληψη

520 εργοδότες στην Ελλάδα ανέφεραν εποχικά προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης **19%** για το **1ο τρίμηνο του 2026**.



Οι αυξήσεις των προσλήψεων οφείλονται στην **ανάπτυξη της εταιρείας**.



Οι μειώσεις προσλήψεων οφείλονται σε **οικονομικές προκλήσεις**.



Οι προοπτικές απασχόλησης στην Ελλάδα **αυξήθηκαν κατά 3** ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και **κατά 8** ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.

Ισχυρότερες Προοπτικές Απασχόλησης 1ο τρίμηνο του 2026

43%

Τεχνολογία, Μέσα &
Τηλεπικοινωνίες

35%

Τουρισμός,
Ξενοδοχεία &
Εστίαση

34%

Βιομηχανία

*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



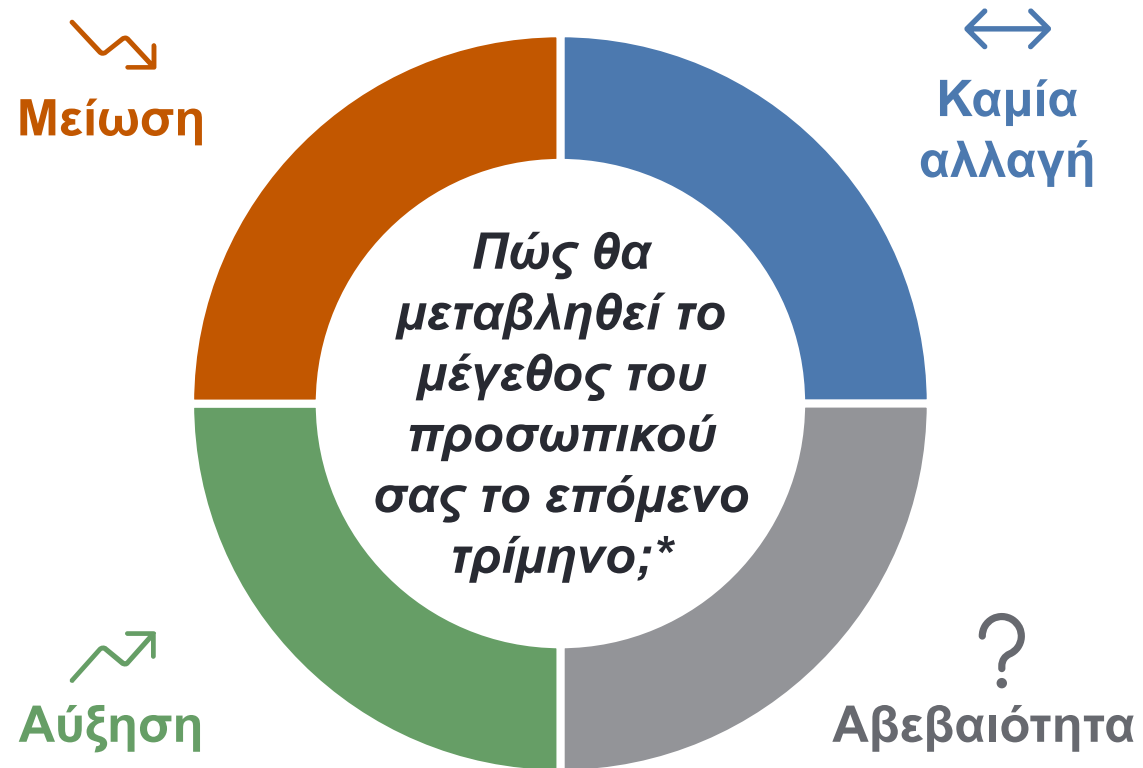
Προθέσεις Προσλήψεων το 1^ο Τρίμηνο του 2026 για Ελλάδα



Καταγραφή μελλοντικών σχεδίων σχετικά με τις προσλήψεις

Από το 1962, ο όμιλος **ManpowerGroup** καταγράφει συστηματικά τα τριμηνιαία σχέδια προσλήψεων οργανισμών και επιχειρήσεων. **520** εργοδότες στην Ελλάδα ανέφεραν προσδοκίες προσλήψεων για το 1ο τρίμηνο του 2026 στην τελευταία έκδοση της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης.

Οι συμμετέχοντες ανέφεραν εάν σκοπεύουν: να **διατηρήσουν** τα τρέχοντα επίπεδα στελέχωσης, να τα **ενισχύσουν** μέσω νέων προσλήψεων ή να τα **μειώσουν** λόγω απολύσεων ή αναμενόμενων αποχωρήσεων.



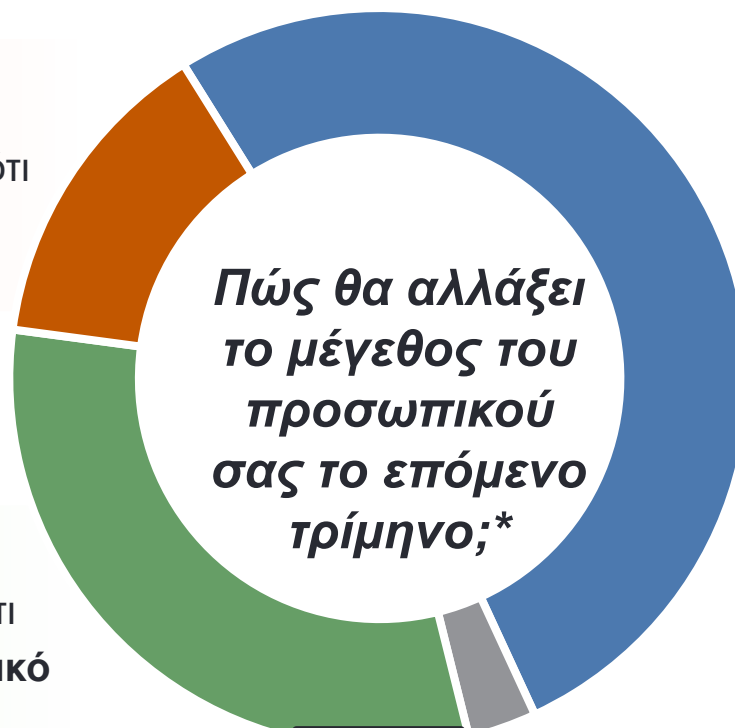
*Η ερώτηση της έρευνας έχει τροποποιηθεί για λόγους σαφήνειας και το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο στη διαφάνεια με τίτλο: Σχετικά με την Έρευνα.



Προσδοκίες Εργοδότη

↘ **14%** των εργοδοτών ανέφεραν ότι αναμένουν **μειώσεις προσωπικού**.

↗ **31%** των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να **αυξήσουν το προσωπικό** τους μεταξύ Ιανουαρίου και Μαρτίου.



52% των εργοδοτών δήλωσαν ότι σχεδίαζαν να διατηρήσουν **αμετάβλητα τα επίπεδα του προσωπικού**.

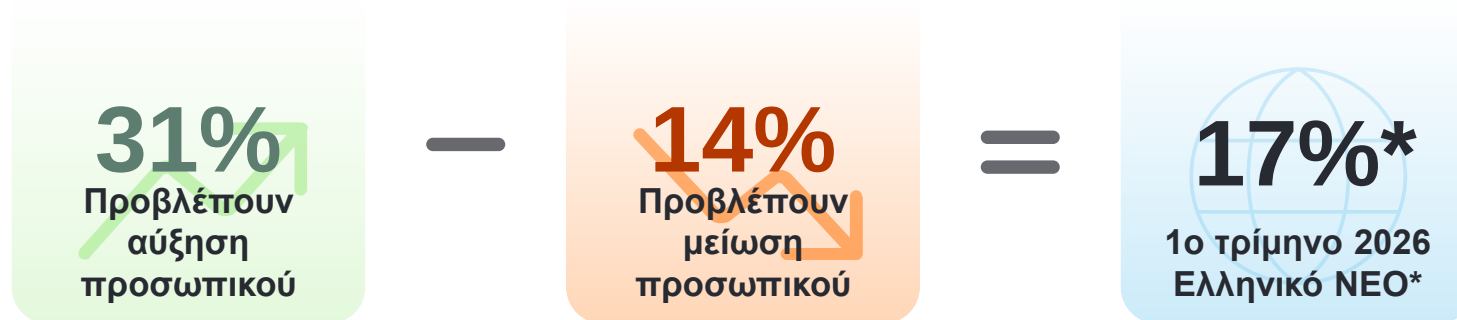
3% των εργοδοτών **δεν ήταν σίγουροι αν θα άλλαζαν τα επίπεδα στελέχωσης** του Οργανισμού τους, τους επόμενους μήνες.



Προσδοκίες Απασχόλησης

Για την ποσοτική αποτύπωση της κατάστασης στην αγορά εργασίας, χρησιμοποιούμε τον δείκτη **Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης (Net Employment Outlook – NEO)**. Ο δείκτης αυτός προκύπτει από τη διαφορά μεταξύ του ποσοστού των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση του προσωπικού τους και εκείνων που αναμένουν μείωση.

Για το **1ο τρίμηνο του 2026**, ο δείκτης **NEO διαμορφώνεται στο 17% στην Ελλάδα**. Μετά την εποχική προσαρμογή — μια διαδικασία που χρησιμοποιείται για να αφαιρεθεί η επίδραση των προβλέψιμων εποχικών διακυμάνσεων — η τιμή του δείκτη διαμορφώνεται στο 19%.

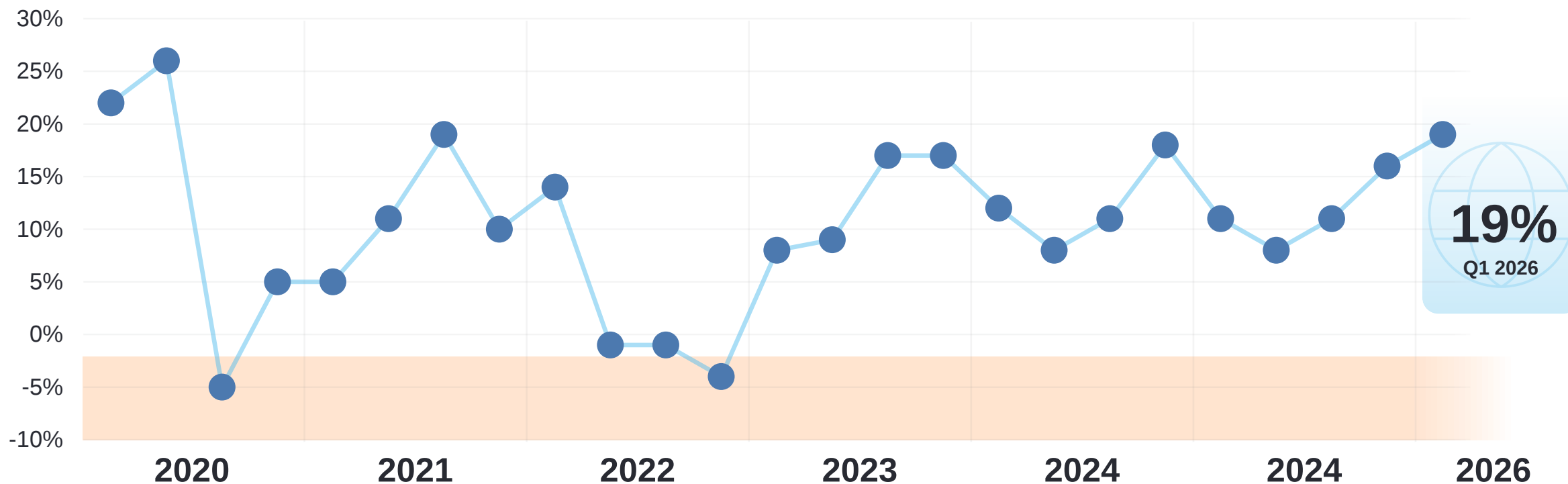


*Τα αποτελέσματα των καθαρών προοπτικών απασχόλησης κυμαίνονται από +100% έως -100%



Ετήσιες Μεταβολές

Οι προοπτικές απασχόλησης για το 1ο τρίμηνο του 2026 **έχουν αυξηθεί κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες** από το προηγούμενο τρίμηνο και **κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες** σε σύγκριση με την ίδια περίοδο πέρυσι.





Προοπτικές Απασχόλησης ανά Κλάδο

Οι εργοδότες του κλάδου
**Τεχνολογία, Μέσα &
Τηλεπικοινωνίες** ανέφεραν τις
υψηλότερες προοπτικές απασχόλησης,
ενώ ο κλάδος **Τουρισμός,
Ξενοδοχεία & Εστίαση** σημείωσε τη
μεγαλύτερη βελτίωση σε σύγκριση με
το προηγούμενο τρίμηνο.

Η ManpowerGroup εφαρμόζει πλέον μια νέα ταξινόμηση εννέα κλάδων για πιο ακριβή και σύγχρονη αποτύπωση της παγκόσμιας οικονομίας. Τα ιστορικά δεδομένα έχουν αναταξινομηθεί για συνέπεια, ενώ τα εθνικά και περιφερειακά αποτελέσματα παραμένουν αμετάβλητα. Η αλλαγή ενισχύει την ορθή συγκρισιμότητα τη συνάφεια των ευρημάτων.



Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες

43% +16 ποσοστιαίες
μονάδες

Πιο βελτιωμένος
δείκτης Προοπτικών
Απασχόλησης



Τουρισμός, Ξενοδοχεία & Εστίαση

35% +41 ποσοστιαίες
μονάδες



Βιομηχανία

34% +16 ποσοστιαίες
μονάδες



Εμπόριο & Logistics

17% -3 ποσοστιαίες
μονάδες



Χρηματοοικονομικά
& Ασφάλειες

11% -11 ποσοστιαίες
μονάδες



Κατασκευές
& Ακίνητα

9% -13 ποσοστιαίες
μονάδες



Επαγγελματικές, Επιστημονικές
& Τεχνικές Υπηρεσίες

9% -9 ποσοστιαίες
μονάδες



Δημόσιος Τομέας, Υγεία &
Κοινωνικές Υπηρεσίες

5% +6 ποσοστιαίες
μονάδες

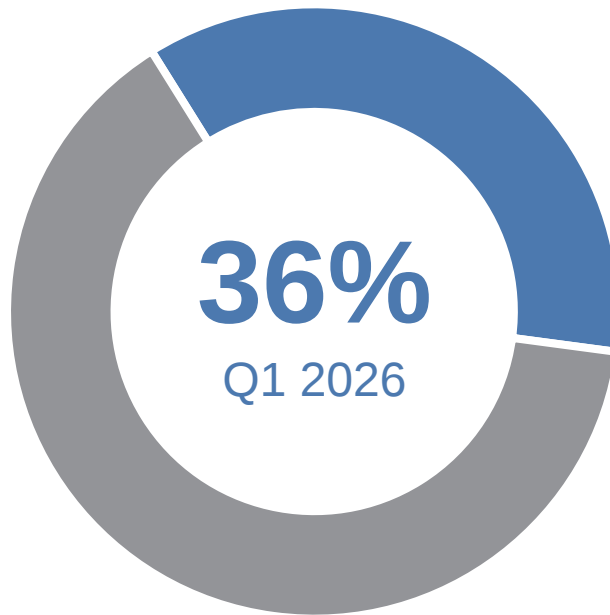


Κοινωφελείς Υπηρεσίες & Φυσικοί
Πόροι (ενέργεια, νερό, ορυκτά)

4% -17 ποσοστιαίες
μονάδες



Κλάδος Πληροφορικής στην Ελλάδα



Ο κλάδος δημιουργήθηκε συνδυάζοντας υποτομείς τεχνολογίας και υπηρεσιών πληροφορικής από τρεις διαφορετικούς κλάδους (Βιομηχανία, Τεχνολογία, Μέσα & Τηλεπικοινωνίες, Επαγγελματικές, Επιστημονικές & Τεχνικές Υπηρεσίες).

Λόγω της επικάλυψης με τους υπόλοιπους κλάδους — καθώς ορισμένοι υποτομείς εμφανίζονται σε περισσότερες από μια κατηγορίες — ο συγκεκριμένος κλάδος παρακολουθείται ανεξάρτητα και δεν συγκρίνεται με τους υπόλοιπους της έρευνας.



Προσδοκίες Απασχόλησης ανά Μέγεθος Εταιρείας

Οι Οργανισμοί με **50-249 εργαζομένους** ανέφεραν τις πιο θετικές προοπτικές απασχόλησης για το 1ο τρίμηνο του 2026, ενώ εκείνοι με **10-49 εργαζομένους** αναμένουν την ισχυρότερη βελτίωση από την ίδια περίοδο πέρυσι.

Λιγότεροι από
10 Εργαζόμενοι



10 - 49
Εργαζόμενοι



Πιο βελτιωμένες
Προοπτικές Απασχόλησης

50 - 249
Εργαζόμενοι

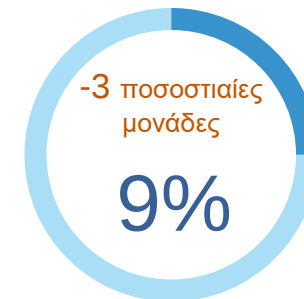


Ισχυρότερες Προοπτικές
Απασχόλησης

250 - 999
Εργαζόμενοι



1,000 - 4,999
Εργαζόμενοι



5,000+
Εργαζόμενοι





Σχετικά με την Έρευνα

Σχετικά με την Έρευνα

Η Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί την πιο ολοκληρωμένη και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα του είδους της για την απασχόληση, η οποία χρησιμοποιείται διεθνώς ως βασικός οικονομικός δείκτης. Οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση. Από το 1962, διάφοροι παράγοντες στηρίζουν την επιτυχία της έρευνας:

Μοναδική — Είναι απaráμιλλη σε μέγεθος, πεδίο εφαρμογής, διάρκεια και εστίαση. Η έρευνα αποτελεί την πιο εκτενή και προσανατολισμένη στο μέλλον έρευνα απασχόλησης παγκοσμίως, ζητώντας από τους εργοδότες να προβλέψουν την απασχόληση για το επόμενο τρίμηνο. Σε αντίθεση με αυτήν, άλλες έρευνες και μελέτες βασίζονται κυρίως σε αναδρομικά δεδομένα, προκειμένου να περιγράψουν τι συνέβη στο παρελθόν.

Ανεξάρτητη — Η έρευνα διεξάγεται με αντιπροσωπευτικό δείγμα εργοδοτών από όλες τις χώρες και επικράτειες όπου εφαρμόζεται. Οι συμμετέχοντες δεν προέρχονται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

Ισχυρή — Η έρευνα στηρίζεται σε συνεντεύξεις με 40.533 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα σε 42 χώρες, καταγράφοντας τις αναμενόμενες τάσεις απασχόλησης κάθε τρίμηνο. Το δείγμα αυτό επιτρέπει λεπτομερή ανάλυση ανά κλάδο και περιφέρεια.

Εστιασμένη — Για περισσότερες από έξι δεκαετίες, η έρευνα στηρίζεται σε μια μόνο ερώτηση (ενδεικτικά για το 1ο Τρίμηνο 2026): «*Πώς προβλέπετε ότι θα μεταβληθεί η συνολική απασχόληση στην τοποθεσία σας τους επόμενους τρεις μήνες, έως το τέλος Μαρτίου 2026, σε σύγκριση με το τρέχον τρίμηνο;*»

Μεθοδολογία — Οι απαντήσεις συλλέχθηκαν από την 1η έως τις 31 Ιουλίου 2025. Το μέγεθος του οργανισμού και του κλάδου είναι τυποποιημένα σε όλες τις χώρες και επικράτειες, ώστε να επιτρέπονται διεθνείς συγκρίσεις.

Δηλώσεις για μελλοντικές εξελίξεις —

Η παρούσα έκθεση περιέχει δηλώσεις για το μέλλον, συμπεριλαμβανομένων αναφορών σχετικά με τη ζήτηση εργασίας σε ορισμένες περιοχές, χώρες και κλάδους, καθώς και για την οικονομική αβεβαιότητα. Τα πραγματικά γεγονότα ή αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν ουσιωδώς από όσα περιλαμβάνονται στις δηλώσεις αυτές, λόγω κινδύνων, αβεβαιοτήτων και παραδοχών.

Οι παράγοντες αυτοί περιλαμβάνουν εκείνους που αναφέρονται στις εκθέσεις της Εταιρείας που έχουν κατατεθεί στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC), συμπεριλαμβανομένων των πληροφοριών υπό τον τίτλο «Παράγοντες κινδύνου» στην Ετήσια Έκθεση της στο Έντυπο 10-K για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2024, οι οποίες ενσωματώνονται στο παρόν μέσω παραπομπής.

Η ManpowerGroup αποποιείται οποιασδήποτε υποχρέωσης επικαιροποίησης μελλοντικών ή άλλων δηλώσεων που περιλαμβάνονται στην παρούσα έκθεση, εκτός εάν αυτό απαιτείται από το νόμο.



Συχνές Ερωτήσεις

Τι σημαίνει Net Employment Outlook (NEO);

Οι Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης προκύπτουν υπολογίζοντας το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της δραστηριότητας προσλήψεων και αφαιρώντας από αυτό το ποσοστό εκείνων που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην τοποθεσία τους για το επόμενο τρίμηνο.

Ένα θετικό αποτέλεσμα για τις Καθαρές Προοπτικές Απασχόλησης σημαίνει ότι, συνολικά, περισσότεροι εργοδότες αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των εργαζομένων τους τους επόμενους τρεις μήνες, σε σύγκριση με εκείνους που σκοπεύουν να μειώσουν το προσωπικό τους.

Τι είναι η Εποχική Προσαρμογή και γιατί χρησιμοποιείται στην Έρευνα Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup;

Η εποχική προσαρμογή είναι μια στατιστική διαδικασία που επιτρέπει την παρουσίαση των δεδομένων της Έρευνας χωρίς την επίδραση των διακυμάνσεων στις προσλήψεις, οι οποίες συμβαίνουν συνήθως κατά τη διάρκεια του έτους λόγω εξωτερικών παραγόντων, όπως οι καιρικές αλλαγές, οι παραδοσιακοί κύκλοι παραγωγής και οι αργίες.

Η χρήση της εποχικής προσαρμογής έχει ως αποτέλεσμα την εξομάλυνση των διακυμάνσεων στα δεδομένα, μειώνοντας τις κορυφώσεις και τις πτώσεις, ώστε να αποτυπώνονται με μεγαλύτερη ακρίβεια οι υποκείμενες τάσεις απασχόλησης και να παρέχεται μια πιο καθαρή εικόνα των αποτελεσμάτων της Έρευνας Προοπτικών Απασχόλησης της ManpowerGroup.

Πώς επιλέγονται οι εταιρείες για την έρευνα;

Οι εργοδότες επιλέγονται με βάση τον τύπο των εταιρειών και οργανισμών που εκπροσωπούν. Στόχος μας είναι να διασφαλίσουμε ότι το πάνελ είναι αντιπροσωπευτικό της εθνικής αγοράς εργασίας κάθε συμμετέχουσας χώρας, ώστε να αντανakλά τη συνολική κατανομή των κλάδων και των μεγεθών των οργανισμών σε αυτήν τη χώρα.

Από ποιον παίρνετε συνέντευξη σε κάθε εταιρεία;

Το άτομο που επιλέγουμε να συμμετάσχει πρέπει να έχει ολοκληρωμένη εικόνα για τα επίπεδα στελέχωσης και τις προθέσεις πρόσληψης στον οργανισμό του. Συνήθως είναι ο επικεφαλής του HR ή ένας διευθυντής HR. Ωστόσο, σε μικρότερους οργανισμούς, μπορεί να είναι ο γενικός διευθυντής ή ακόμα και ο διευθύνων σύμβουλος.

Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://blog.manpower.gr/nea>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing & Επικοινωνίας
στο:

Socialmedia@manpowergroup.gr

Ακολουθήστε μας:

