

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
e-ΕΦΚΑ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΣ ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

e-ΕΦΚΑ 20/01/2026

Α. Π.: Εισερχ. 116338

Αρχ. Διανομή μέσω Docutricks: 21/01/2026

Απάντηση στο έγγραφο: 2189401

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ &
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ

Ταχ. Δ/ση: Αχαρνών 27
Ταχ. Κώδικας: 10439 ΑΘΗΝΑ
Πληροφορίες: Π. Δάβου
Τηλέφωνο: 2132169390
Email: tm.nom.syntmish@efka.gov.gr

Βαθμός Ασφαλείας:
Βαθμός προτεραιότητας: **ΕΠΕΙΓΟΝ**
ΓΕΝΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ

ΠΡΟΣ:
Τους Αποδέκτες του Πίνακα Α'

Κοινοποίηση:
Ομάδα Έργου Συντάξεων
aponomesops@efka.gov.gr

ΘΕΜΑ: «Για τη συνταξιοδότηση από τον e-ΕΦΚΑ των μονίμων υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, οι οποίοι έχουν προσληφθεί από 01/01/2011 και μετά στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, απαιτείται λύση της υπαλληλικής σχέσης.»

Σχετ.: Το με αρ. πρωτ. ΙΡΙΔΑ 33859/23.12.2025 έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με το παρόν σας κοινοποιούμε το ως άνω σχετικό έγγραφο, σε απάντηση ερωτήματος που είχε υποβληθεί από την Υπηρεσία μας, με το οποίο παρατίθενται οι απόψεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αναφορικά με τη δυνατότητα του προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα να παραμένει στην υπηρεσία μετά τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ή αναπηρίας.

Τα αναφερόμενα στο έγγραφο αυτό ισχύουν τόσο για το μόνιμο προσωπικό με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου όσο και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Εφιστούμε την προσοχή σας ιδιαίτερα στην παρ. 4. (Ασφάλιση και συνταξιοδότηση μονίμων υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ και ΟΤΑ, κ.λ.π. και ενστόλων που προσελήφθησαν στο Δημόσιο από 01.01.2011 και εξής), στην οποία αναφέρεται ότι, ενώ

για τη συνταξιοδότηση της εν λόγω κατηγορίας των ασφαλισμένων δεν εφαρμόζεται ο Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αλλά οι συνταξιοδοτικές διατάξεις του κοινού καθεστώτος του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για τους υπαγόμενους στην ασφάλιση των Τομέων του τ. Ε.Τ.Α.Α. (τ. Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., τ. Τ.Σ.Α.Υ., τ. ΤΑ.Ν.) οι καταστατικές διατάξεις των εν λόγω τέως Φορέων, οι υπάλληλοι εξακολουθούν να καταλαμβάνονται από τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) και επομένως για τη συνταξιοδότησή τους απαιτείται η προηγούμενη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης, είτε πρόκειται για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος είτε για συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας επ' αόριστον.

Επομένως, λαμβάνοντας υπόψη τα αναφερόμενα στο ως άνω έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και ανακεφαλαιώνοντας τις οδηγίες που έχουν δοθεί κατά καιρούς με Εγκυκλίους και Γενικά Έγγραφα, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α) Μόνιμοι υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και πρόσληψη από 01/01/2011 και μετά (ασφάλιση στο τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

Τόσο για τη συνταξιοδότησή τους λόγω γήρατος όσο και λόγω αναπηρίας, εφόσον η υγειονομική κρίση είναι επ' αόριστον, απαιτείται λύση της υπαλληλικής σχέσης.

Για τις περιπτώσεις προσωρινής (περιορισμένου χρονικού διαστήματος) συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, εφαρμόζεται η προβλεπόμενη στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα διαδικασία χορήγησης αναρρωτικής άδειας ή διαθεσιμότητας για όσο χρόνο λαμβάνουν προσωρινή σύνταξη λόγω αναπηρίας.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να επισημάνουμε ότι, στις περιπτώσεις όπου η υγειονομική κρίση αφορά περιορισμένο χρονικό διάστημα και όχι κρίση εφ' όρου ζωής, η παραμονή του υπαλλήλου στην Υπηρεσία του δεν αποτελεί κώλυμα για την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης και την έναρξη καταβολής της σύνταξης.

Β) Μόνιμοι υπάλληλοι ΝΠΔΔ ασφαλισμένοι στο ειδικό καθεστώς του ν. 3163/1955

Το δικαίωμα επιλογής διατάξεων συνταξιοδότησης (υπαλληλικές ή κοινές) παρέχεται μετά την έξοδο του υπαλλήλου από την Υπηρεσία (Γ. Ε. Σ57/18/16.11.2011 τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).

Επομένως, πρώτα λύεται η υπαλληλική σχέση και στη συνέχεια υποβάλλεται η δήλωση επιλογής διατάξεων συνταξιοδότησης και η αίτηση συνταξιοδότησης, είτε λόγω γήρατος είτε λόγω αναπηρίας.

Γ) Υπάλληλοι ΝΠΔΔ οι οποίοι κατά τη μονιμοποίησή τους διατήρησαν το ασφαλιστικό καθεστώς που είχαν ως συμβασιούχοι (τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ)

α) Για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος δεν απαιτείται λύση της υπαλληλικής σχέσης, η οποία λύεται αυτοδίκαια λόγω συνταξιοδότησης την πρώτη του επόμενου μήνα αυτού που εκδόθηκε η απόφαση συνταξιοδότησης (άρθ. 20 ν. 3801/2009).

β) Για τη συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας δεν απαιτείται λύση υπαλληλικής σχέσης εάν η υγειονομική κρίση είναι περιορισμένου χρονικού διαστήματος και όχι εφ' όρου ζωής. Οδηγίες για την επεξεργασία αυτών των περιπτώσεων υπάρχουν στην εγκύκλιο του τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με αριθμό 10/2014 – Θέμα Γ', η οποία υπάρχει στο Intranet.

Δ) Υπάλληλοι ΙΔΑΧ ασφαλισμένοι στο τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

α) Εφόσον έχει εκδοθεί απόφαση για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος εφαρμόζεται το άρθ. 20 του ν. 3801/2009.

Δεν απαιτείται λύση της υπαλληλικής σχέσης για την υποβολή και την επεξεργασία της αίτησης συνταξιοδότησης, αλλά αυτή λύεται αυτοδίκαια λόγω συνταξιοδότησης από την πρώτη του επόμενου μήνα αυτού που εκδίδεται η σχετική απόφαση.

β) Εφόσον υποβάλλεται αίτηση για συνταξιοδότηση λόγω αναπηρίας, δεν απαιτείται λύση της υπαλληλικής σχέσης για την υποβολή της αίτησης, την επεξεργασία της και την ημερομηνία έναρξης καταβολής της σύνταξης, και μετά την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης εφαρμόζεται από την Υπηρεσία του υπαλλήλου το άρθ. 8 του ν. 3801/2009.

Στο σημείο αυτό θα θέλαμε να τονίσουμε ότι, μέχρι να εξεταστεί τυχόν διαφορετική αντιμετώπιση από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπ. Εσωτερικών αναφορικά με τη διακοπή της μισθοδοσίας των ανωτέρω υπαλλήλων κατά το χρονικό διάστημα που τους καταβάλλεται προσωρινή (περιορισμένου χρονικού διαστήματος) σύνταξη από τον ΕΦΚΑ, εξακολουθούν να ισχύουν οι οδηγίες της τελευταίας παραγράφου του με αρ. πρωτ.

1812659/23.12.2024 Γενικού Εγγράφου, σύμφωνα με τις οποίες: «Προκειμένου δε να μην υπάρχουν περιπτώσεις στις οποίες ενδεχομένως θα ζητηθεί από τους συνταξιούχους να επιστρέφουν ποσά τακτικών αποδοχών, δεδομένου ότι, σε αρκετές των περιπτώσεων η έναρξη της συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας θα αφορά προγενέστερο χρονικό διάστημα, έχετε την ευχέρεια, κατόπιν επικοινωνίας με τις υπηρεσίες μισθοδοσίας να ενημερωθείτε για την τελευταία ημέρα καταβολής των τακτικών αποδοχών, ώστε η έναρξη της συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας να μεταφερθεί στην επόμενη ημέρα, με ταυτόχρονη παύση μισθοδοσίας από τις υπηρεσίες τους.».

Επίσης, σας υπενθυμίζουμε ότι, η απόφαση συνταξιοδότησης των υπαλλήλων αυτών θα πρέπει να κοινοποιείται αμέσως και με κάθε πρόσφορο τρόπο στις Υπηρεσίες τους, προκειμένου να εφαρμόζονται απρόσκοπτα οι διατάξεις του ν. 3801/2009.

Ε) Υπάλληλοι ΙΔΟΧ ασφαλισμένοι στο τ. ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Για την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης (γήρατος/αναπηρίας) καθώς και για την επεξεργασία της και την έκδοση απόφασης δεν απαιτείται λύση της υπαλληλικής σχέσης.

Οι εν λόγω υπάλληλοι δεν καταλαμβάνονται από τις διατάξεις του άρθ. 8 του ν. 3801/2009.

Η παραμονή τους στην Υπηρεσία μετά την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης δεν αποτελεί κώλυμα για την έναρξη καταβολής της σύνταξης.

Οι υπάλληλοι των Τμημάτων Απονομών Συντάξεων **υποχρεούνται** να εφαρμόζουν τα ανωτέρω κατά την επεξεργασία των αιτήσεων συνταξιοδότησης των υπαλλήλων του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ, είτε πρόκειται για μονίμους υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου είτε για υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Συν/κά: 1 έγγραφο ΥΠ.Ε.Κ.Α.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ
ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΕΥΓΕΝΙΑ ΤΖΑΚΑ

Ακριβές Αντίγραφο

Αυτοτελές Τμ. Διοικητικής Μέριμνας (Γεν. Δ/νση Συνταξ.)

ΜΑΡΑΓΚΟΥ ΜΑΡΙΝΑ-ΧΡΙΣΤΙΝΑ

