

2026  
Q4

Οι προσλήψεις των entry-level επαγγελματιών σε άνοδο, η έλλειψη εμπειρίας παραμένει πρόκληση

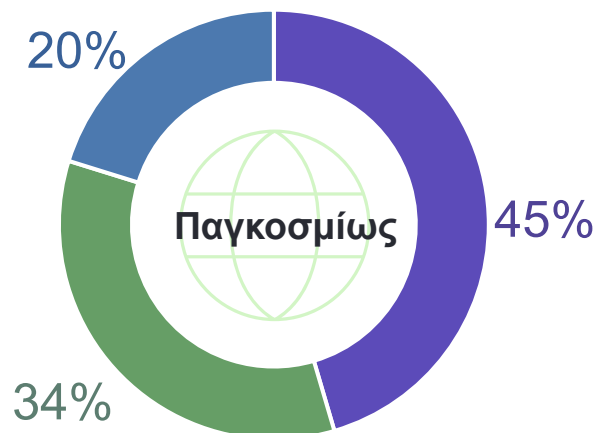
ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ & ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ➔



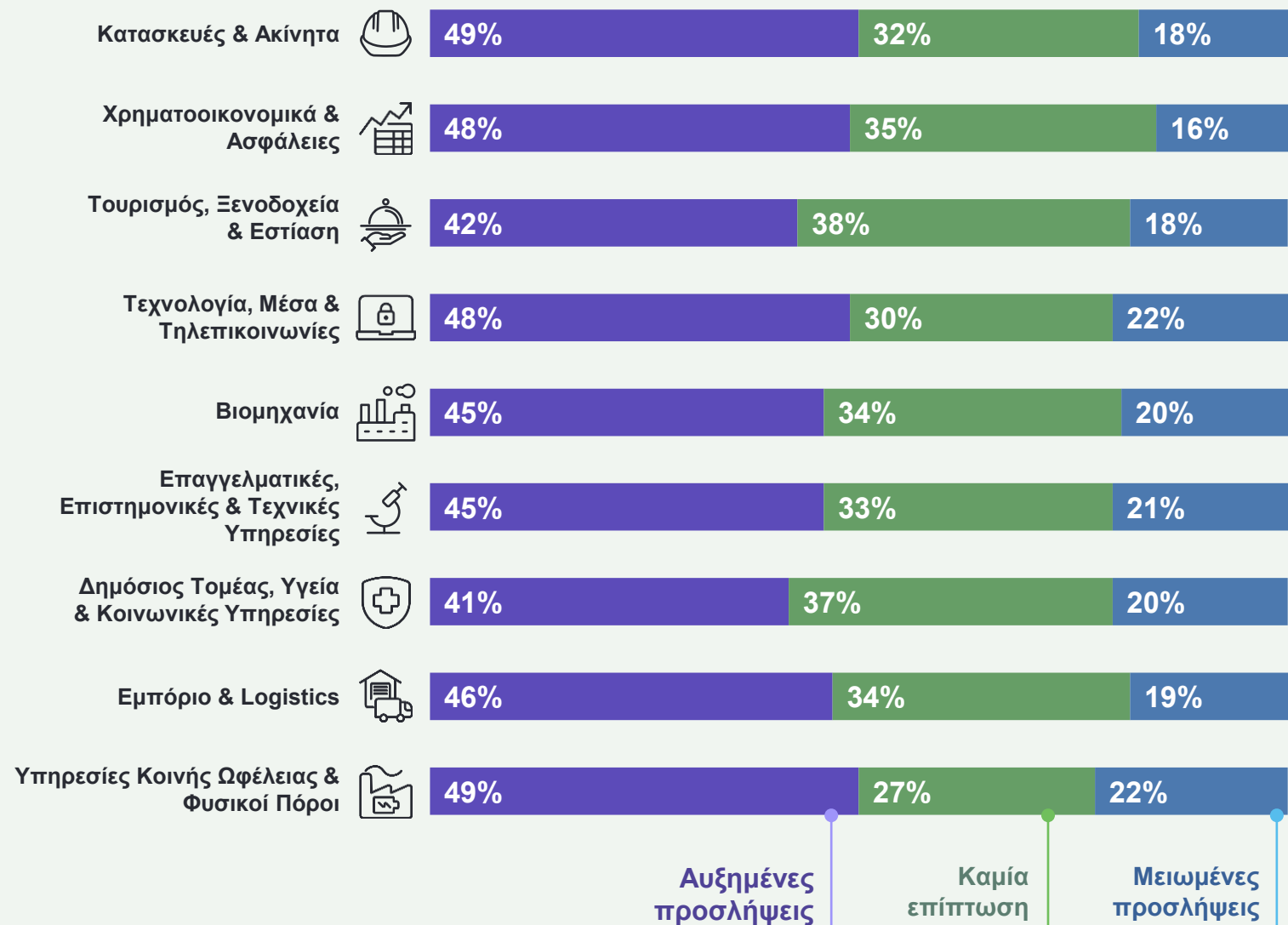
# Παγκόσμια Ευρήματα

## Αυξανόμενο ενδιαφέρον για entry-level επαγγελματίες σε όλους τους κλάδους

Οι εργοδότες παγκοσμίως προσλαμβάνουν περισσότερους εργαζόμενους που βρίσκονται στην αρχή της σταδιοδρομίας τους σε σχέση με το 2025.



**Ερώτηση:** Πώς μεταβλήθηκαν, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, οι προσλήψεις εργαζομένων που βρίσκονται στην αρχή της σταδιοδρομίας τους στην περιοχή σας;



**Ερώτηση:** Ποιοι είναι οι κυριότεροι λόγοι για τους οποίους έχουν μειωθεί οι προσλήψεις εργαζομένων στην αρχή της σταδιοδρομίας τους στην περιοχή σας;

## Οι πιέσεις κόστους και τα κενά δεξιοτήτων – και όχι η τεχνητή νοημοσύνη - ωθούν τους εργοδότες να περιορίσουν τις προσλήψεις για θέσεις entry-level.

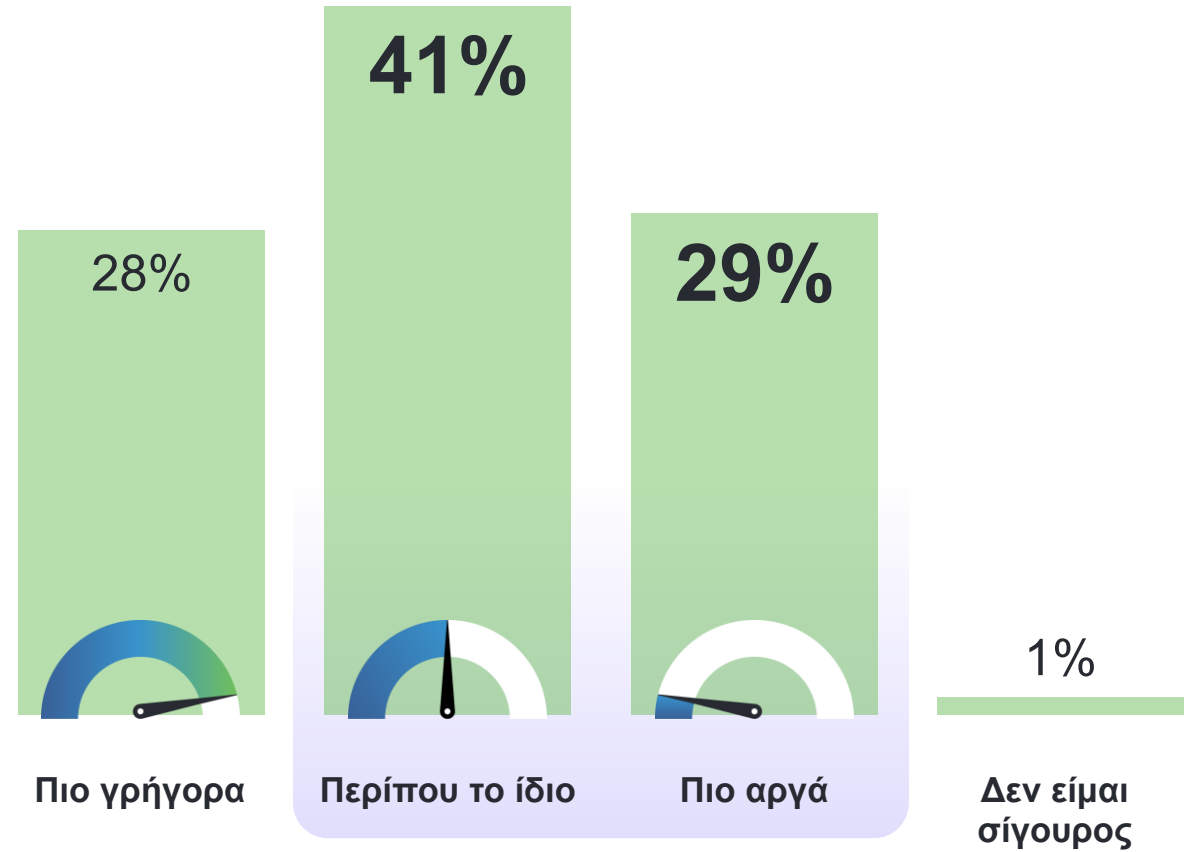
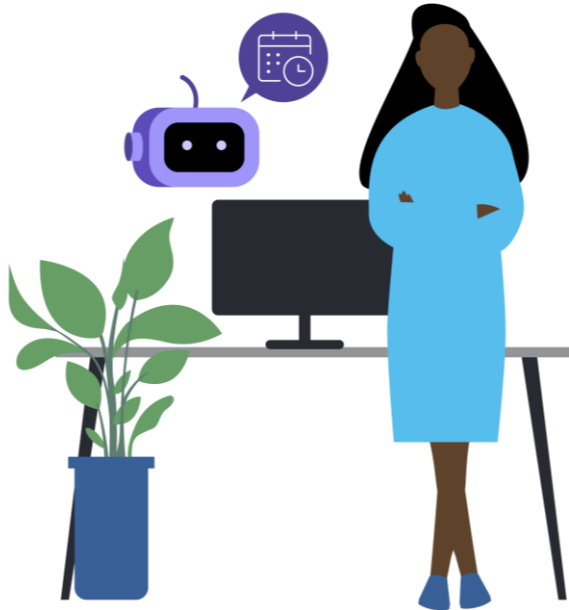
1.  Μείωση των συνολικών προσλήψεων, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων entry-level/εισαγωγικού επιπέδου
2.  Ανάγκη πρόσληψης έμπειρων υποψηφίων που μπορούν να αποδώσουν άμεσα, λόγω των συνεχιζόμενων πιέσεων κόστους
3.  Έλλειψη της απαιτούμενης εργασιακής εμπειρίας από τους υποψηφίους
4.  Μείωση των θέσεων και των καθηκόντων entry level/εισαγωγικού επιπέδου λόγω της αυτοματοποίησης που βασίζεται στην τεχνητή νοημοσύνη
5.  Αναντιστοιχία μεταξύ των προσδοκιών των υποψηφίων και των απαιτήσεων των θέσεων εργασίας
6.  Έλλειψη τεχνικών δεξιοτήτων
7.  Έλλειψη soft skills (αποτελεσματική επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων κ.λπ.)



**Ερώτηση:** Σε σύγκριση με έναν χρόνο πριν, πόσο γρήγορα καλύπτονται σήμερα οι κενές θέσεις στον οργανισμό σας;

**Παρά την πρόοδο που προσφέρει η τεχνητή νοημοσύνη, οι εργοδότες εξακολουθούν να δυσκολεύονται να μειώσουν τον χρόνο που απαιτείται για την κάλυψη των θέσεων εργασίας.**

Μέσος παγκόσμιος χρόνος πρόσληψης: 2025  
έναντι 2026



# Από τα εμπόδια στην ομαλή πορεία

Οι εργοδότες ανέφεραν τους παράγοντες που επιταχύνουν ή επιβραδύνουν τη διαδικασία προσλήψεων.



## Επιτάχυνση

1. Πιο **στοχευμένη αναζήτηση** υποψηφίων
2. **Ταχύτερες διαδικασίες** εσωτερικής έγκρισης και λήψης αποφάσεων
3. Καλύτερη **συνεργασία** μεταξύ του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού και των υπεύθυνων προσλήψεων
4. Προσέλκυση περισσότερων υποψηφίων χάρη στην **αυξημένη ευελιξία** που προσφέρουμε όπως η δυνατότητα εξ αποστάσεως ή υβριδικής εργασίας
5. **Αποτελεσματικότερη αξιολόγηση** των αιτήσεων, συμπεριλαμβανομένου του εντοπισμού και του φιλτραρίσματος βιογραφικών που έχουν δημιουργηθεί με τεχνητή νοημοσύνη

**Ερώτηση:** Τι βοηθά τον οργανισμό σας να καλύψει τις κενές θέσεις εργασίας με την ίδια ή μεγαλύτερη ταχύτητα σε σύγκριση με πριν από ένα χρόνο;

## Επιβράδυνση



1. Έλλειψη **υποψηφίων** με τις απαιτούμενες δεξιότητες
2. Έλλειψη κατάλληλων υποψηφίων στην **τοπική αγορά εργασίας**
3. **Αναντιστοιχία** μεταξύ των προσδοκιών των υποψηφίων και των απαιτήσεων της θέσης εργασίας
4. **Περιορισμένος αριθμός υποψηφίων** που εντοπίζονται μέσω συστάσεων ή επαγγελματικών δικτύων
5. **Μεγάλη διάρκεια ή πολυπλοκότητα της διαδικασίας προσλήψεων**, συμπεριλαμβανομένης της εξασφάλισης των απαραίτητων εσωτερικών εγκρίσεων

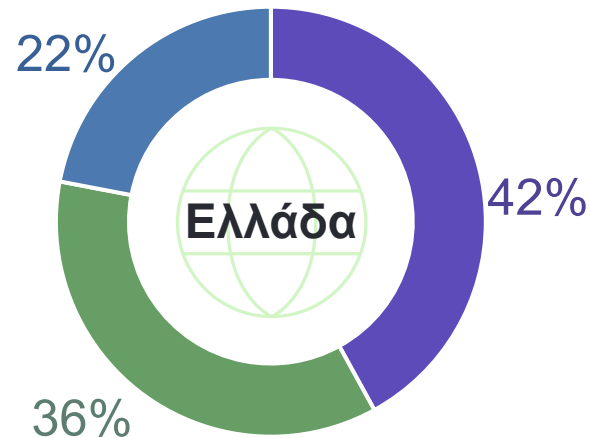
**Ερώτηση:** Ποιοι παράγοντες αυξάνουν τον χρόνο που απαιτείται για την κάλυψη των κενών θέσεων στον οργανισμό σας;



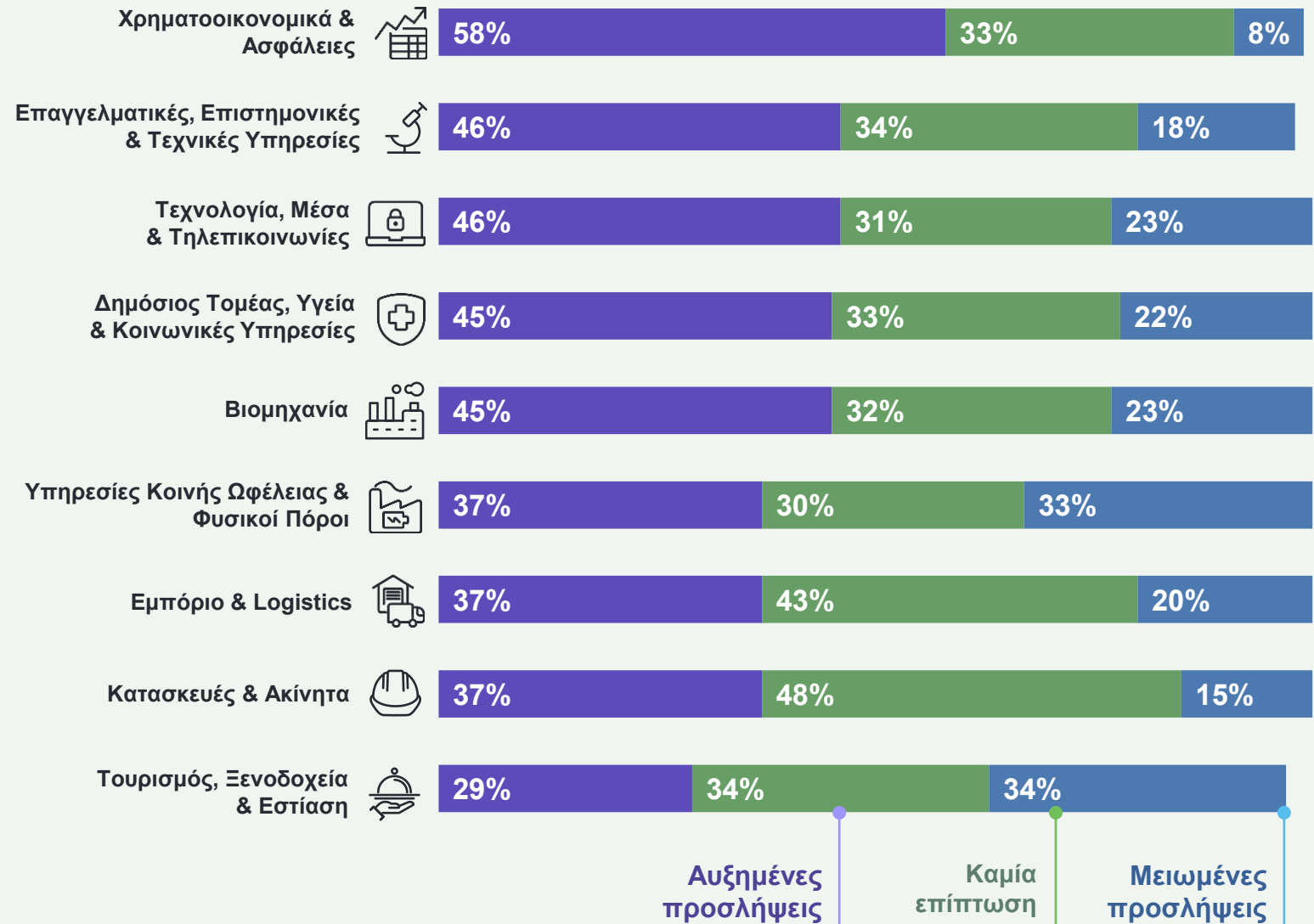
# Ελληνικά Ευρήματα

## Αυξανόμενο ενδιαφέρον για entry-level επαγγελματίες σε όλους τους κλάδους

Οι εργοδότες στην Ελλάδα, ανεξαρτήτως κλάδου, αναφέρουν ότι οι προσλήψεις εργαζομένων που βρίσκονται στην αρχή της σταδιοδρομίας τους αυξάνονται σε σύγκριση με το 2025.



**Ερώτηση:** Πώς μεταβλήθηκαν, σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος, οι προσλήψεις εργαζομένων που βρίσκονται στην αρχή της σταδιοδρομίας τους στην περιοχή σας;



**Ερώτηση:** Ποιοι είναι οι κυριότεροι λόγοι για τους οποίους έχουν μειωθεί οι προσλήψεις εργαζομένων στην αρχή της σταδιοδρομίας τους στην περιοχή σας;

## Οι πιέσεις κόστους και η έλλειψη εμπειρίας περιορίζουν τις προσλήψεις σε θέσεις entry level/εισαγωγικού επιπέδου

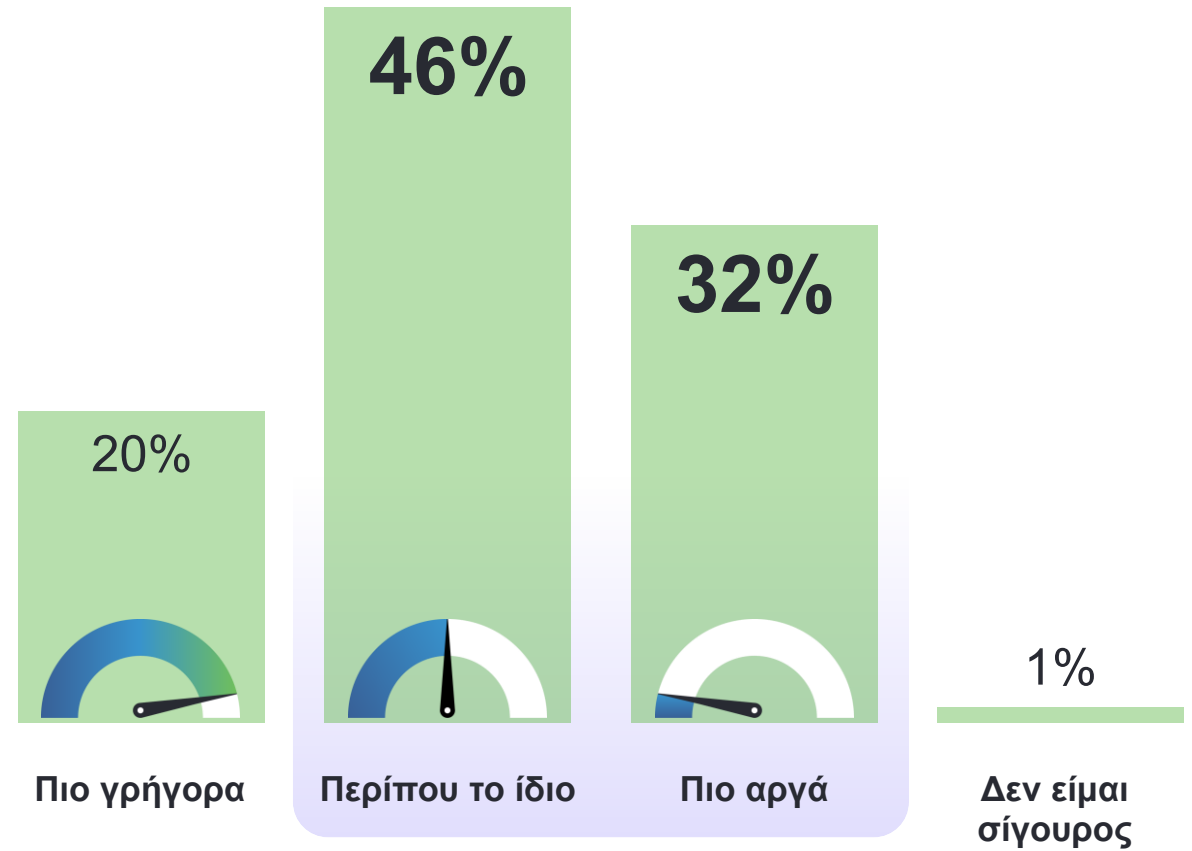
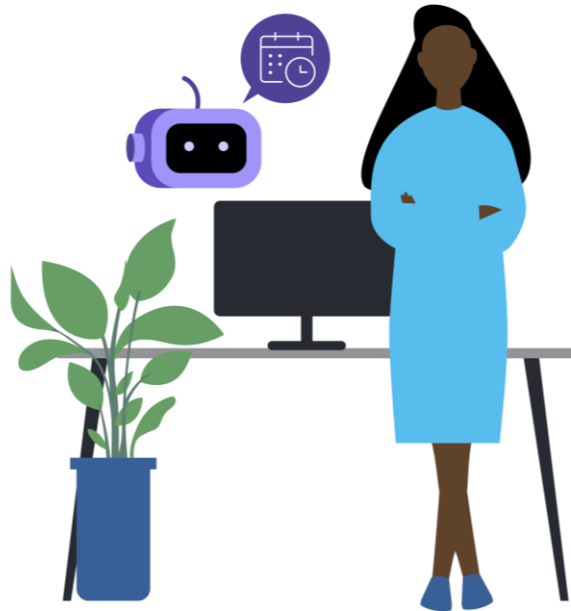
1.  Ανάγκη πρόσληψης έμπειρων υποψηφίων που μπορούν να αποδώσουν άμεσα, λόγω των συνεχιζόμενων πιέσεων κόστους
2.  Έλλειψη υποψηφίων με την απαιτούμενη εργασιακή εμπειρία
3.  Γενικότερη μείωση των προσλήψεων, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων entry level/εισαγωγικού επιπέδου
4.  Αναντιστοιχία μεταξύ των προσδοκιών των υποψηφίων και των απαιτήσεων των θέσεων εργασίας
5.  Έλλειψη soft skills (αποτελεσματική επικοινωνία, επίλυση προβλημάτων κ.λπ.)
6.  Έλλειψη τεχνικών δεξιοτήτων
7.  Πάγωμα των προσλήψεων για όλες τις ανοιχτές θέσεις στη συγκεκριμένη χώρα/περιοχή
8.  Μείωση των θέσεων και των καθηκόντων entry level/εισαγωγικού επιπέδου λόγω της αυτοματοποίησης που βασίζεται στην τεχνητή νοημοσύνη



**Ερώτηση:** Σε σύγκριση με έναν χρόνο πριν, πόσο γρήγορα καλύπτονται σήμερα οι κενές θέσεις στον οργανισμό σας;

**Παρά την πρόοδο που προσφέρει η τεχνητή νοημοσύνη, οι εργοδότες εξακολουθούν να δυσκολεύονται να μειώσουν τον χρόνο που απαιτείται για την κάλυψη των θέσεων εργασίας.**

Μεταβολή του μέσου χρόνου κάλυψης θέσεων:  
2025 έναντι 2026



# Από τα εμπόδια στην ομαλή πορεία

Οι εργοδότες προσδιόρισαν τους παράγοντες που επιταχύνουν ή επιβραδύνουν την κάλυψη των κενών θέσεων.

## Επιτάχυνση



1. Καλύτερη **συνεργασία** μεταξύ του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού και των υπεύθυνων προσλήψεων
2. Πιο **στοχευμένη αναζήτηση** υποψηφίων
3. **Ταχύτερες διαδικασίες** εσωτερικής έγκρισης και λήψης αποφάσεων
4. **Αποτελεσματικότερη αξιολόγηση** των αιτήσεων, συμπεριλαμβανομένου του εντοπισμού και του φιλτραρίσματος βιογραφικών που έχουν δημιουργηθεί με τεχνητή νοημοσύνη
5. Προσέλκυση περισσότερων υποψηφίων χάρη στην **αυξημένη ευελιξία** που προσφέρουμε όπως η δυνατότητα εξ αποστάσεως ή υβριδικής εργασίας

**Ερώτηση:** Τι βοηθά τον οργανισμό σας να καλύψει τις κενές θέσεις εργασίας με την ίδια ή μεγαλύτερη ταχύτητα σε σύγκριση με πριν από ένα χρόνο;

## Επιβράδυνση



1. Έλλειψη **υποψηφίων** με τις απαιτούμενες δεξιότητες
2. Έλλειψη κατάλληλα καταρτισμένων υποψηφίων στην **τοπική αγορά εργασίας**
3. **Μεγάλη διάρκεια ή πολυπλοκότητα της διαδικασίας προσλήψεων**, συμπεριλαμβανομένης της εξασφάλισης των απαραίτητων εσωτερικών εγκρίσεων
4. **Αναντιστοιχία** μεταξύ των προσδοκιών των υποψηφίων και των απαιτήσεων της θέσης εργασίας
5. **Περιορισμένος αριθμός υποψηφίων** που εντοπίζονται μέσω συστάσεων ή επαγγελματικών δικτύων.

**Ερώτηση:** Ποιοι παράγοντες αυξάνουν τον χρόνο που απαιτείται για την κάλυψη των κενών θέσεων στον οργανισμό σας;

# Ευχαριστούμε!

Επισκεφθείτε για να μάθετε περισσότερα:

<https://www.manpower.gr/>

Ή

Επικοινωνήστε με το τμήμα Marketing & Επικοινωνίας στο:

[Socialmedia@manpowergroup.gr](mailto:Socialmedia@manpowergroup.gr)

Ακολουθήστε μας στα social media:

